

Der Verein RHYBOOT steht seit mehr als 50 Jahren für erwachsene Menschen mit unterschiedlichen Beeinträchtigungen ein und schafft im St. Galler Rheintal wertvolle Lebensräume in Form von Wohn-, Beschäftigungs-, Arbeits-, Eingliederungs- und Ausbildungsplätzen. Dank einem vielfältigen Betreuungs- und Begleitungsangebot werden beeinträchtigte Menschen wirksam in die Gesellschaft integriert.

Für die Organisation suchen wir eine engagierte Persönlichkeit mit hohem Verantwortungsbewusstsein und erprobter Führungskompetenz.

## **Leitung Arbeit / Mitglied der Geschäftsleitung**

Ihre Haltung, dass Menschen mit Beeinträchtigung als gleichberechtigten Mitgliedern unserer Gesellschaft mit Zuwendung und umfassender Inklusion begegnet wird, bildet für Sie elementarer Ausgangspunkt Ihres Handelns. Mit Freude und Motivation verantworten Sie die Leitung Arbeit.

### **Ihre zentralen Aufgaben umfassen insbesondere:**

- Mitgestalten der Strategie und Sicherstellen des regelmässigen Reportings an die Verantwortlichen
- Repräsentieren des Angebotes Arbeit (Bereiche Dienste / Gastro / Werkstätten / Landwirtschaft-Garten) und Umsetzen der Bereichsplanung (Personal, Budget und Investition)
- Weiterentwickeln und operatives Leiten des Bereichs Arbeit mithilfe der vier Bereichsleitungen im Kontext der Vereinsziele und der Budgetvorgaben
- Sicherstellen einer reibungslosen Auftragsabwicklung hinsichtlich Personals, Prozessen, Terminen, Kosten und Qualität
- Initiieren von Veränderungs- und Verbesserungsprozessen unter Berücksichtigung von wirtschaftlichen sowie nachhaltigen, branchenspezifischen Aspekten
- Ausbauen und Pflegen eines nachhaltigen Netzwerks (Akquise von Kunden und Partnern)

Als Mitglied der dreiköpfigen Geschäftsleitung repräsentieren Sie den Verein RHYBOOT im Einklang mit dem humanistisch geprägten Menschen- und Beziehungsverständnis sozialkompetent und dienstleistungsorientiert nach innen wie aussen.

Ihre Kompetenz erstreckt sich über betriebswirtschaftliche Aspekte, organisatorische Fähigkeiten, prozessorientierte Arbeitsweisen bis hin zum sozialkompetenten Umgang mit Menschen mit Beeinträchtigung. Ihre Handlungsweise ist geprägt mittels einem kooperativen und partizipativen Führungsverständnis sowie Durchsetzungsvermögen und Konfliktlösefähigkeit.

### **Wir erwarten:**

- Technische Berufsbildung und Weiterbildung in Betriebswirtschaft sowie Arbeitsagogik
- Erfahrung in den Arbeitsabläufen bezüglich Produktion und Dienstleistungen
- Praxis im Projektmanagement
- Leistungsausweis in Leadership sowie in Managementkompetenzen

### **Es erwartet Sie:**

Ein herausfordernder Arbeitsplatz, an welchem Sie an der Seite eines eingespielten Teams mit 300 Angestellten tatkräftig mitwirken, solidarisch mit und für Menschen mit einer Beeinträchtigung den Alltag zu gestalten.

Erkennen Sie Ihr Potenzial in der Ausübung unternehmerischer Sozialverantwortung? Laden Sie Ihr ansprechendes Dossier direkt über die Homepage [www.halterpersonal.ch](http://www.halterpersonal.ch) hoch. Reto Halter von Halter Personal Consulting GmbH freut sich, Sie kennenzulernen.