LEBENSRÄUME MIT ZUKUNFT

JAHRESBERICHT 2021

RHYBOOT

INHALT

JAHRESBERICHT 2021 –
AUS DEM VORSTAND 3

JAHRESBERICHT 2021 –
AUS DER GESCHÄFTSLEITUNG 4

TRAKTANDEN DER
33. HAUPTVERSAMMLUNG 2022 6

PROTOKOLL DER
32. HAUPTVERSAMMLUNG 2021 7

BILANZ VEREIN RHYBOOT 8

ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT 9

VEREIN RHYBOOT – VORSTAND 11

VEREIN RHYBOOT 12

VERABSCHIEDUNG ELIANE KAISER 13

RÜCKBLICK 14/15

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE/JUBILÄEN 2021 16

PROJEKTE 17

FUNDRAISING 18

VERANSTALTUNGSKALENDER 2022 19

Impressum
Inhalt: RHYBOOT
Fotos: Stephanie Akeret Fotografie | RHYBOOT
Umsetzung: koller.team

«NICHTS BILDET DEN MENSCHEN MEHR ALS MENSCHENSCHICKSAL SEHEN.»

Wilhelm Raabe (deutscher Schriftsteller, 1831–1910)

Dank Leuchtturm gut unterwegs

Zuerst Corona und nun der Krieg in der Ukraine. Das alles löst Veränderungen und Verunsicherung aus. Davon sind wir alle betroffen. Auch wir als RHYBOOT. Ein Blick zurück zeigt: Wir haben die herausfordernden Situationen gut gemeistert. Das gilt für alle Bereiche: Wohnen, Arbeit, Beschäftigung etc. Und wir haben uns erfolgreich weiterentwickelt. Projekte konnten abgeschlossen werden. Neue Projekte wurden gestartet.

RHYBOOT: Mit einem Boot im Namen drängt sich der Vergleich mit einem Gewässer geradezu auf. Je turbulenter die Situation um einen herum ist, umso wichtiger sind die Leuchttürme. Diese bilden Orientierungspunkte. Sie sind Symbol für Sicherheit und Orientierung. Sie bilden ein Signal, das in schwierigen Fahrwassern den Weg weist. Unsere Orientierung ist im Leitbild festgehalten. Nämlich hochstehende Angebote für Menschen mit Beeinträchtigungen zu schaffen. Ihnen optimale Arbeits- und Lebensräume zu bieten. Für sie Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Mit Befriedigung dürfen wir feststellen, dass dies gelingt. Jeden Tag – so gut, dass RHYBOOT selber zu einer Art Leuchtturm wird.

Ein Leuchtturm ermöglicht der Besatzung des Bootes die Navigation und weist den Weg in den sicheren Hafen. Einen sicheren Hafen, ein Ort der Geborgenheit, genau das will RHYBOOT bieten. Allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern, allen Bewohnerinnen und Bewohnern. Das ist unser Kernauftrag, den das RHYBOOT-Team mit grossem Engagement und hoher Fachkompetenz Tag für Tag erfüllt.

Viele Entwicklungen um uns herum können wir nicht steuern. Sie zeigen uns die Notwendigkeit ständiger Anpassung. Die Pandemie und die dramatischen Ereignisse auf der weltpolitischen und wirtschaftlichen Bühne zwingen uns zu Anpassungen. Für uns heisst dies, dass wir klare Prioritäten setzen, dass wir die Zusammenarbeit auf allen Ebenen vertiefen. Das heisst auch, dass Qualität in der Arbeit und die Empathie gegenüber unseren Klientinnen und Klienten stets im Mittelpunkt stehen. Krisen sind immer auch eine Chance.

Die Finanzierung stellt uns immer wieder vor Herausforderungen, das war auch im vergangenen Jahr der Fall. Bei der Finanzierung sind wir vor allem von äusseren Faktoren abhängig. Sicher sind wir gut aufgestellt – nicht zuletzt auch dank der guten Auftragslage in unseren Werkstätten. Neue Abrechnungs- und Finanzierungsmodelle - die von aussen, namentlich vom Kanton vorgegeben werden - führen zu einschneidenden Anpassungen. Diese Prozesse sind noch nicht abgeschlossen. Was sich jetzt schon sagen lässt: Wir sind vorbereitet. Die herausfordernde Situation führt uns aber auch vor Augen, dass wir immer auch auf Spenden angewiesen sind. Mit Spenden lassen sich sogenannte Extras finanzieren, die unseren Bewohnerinnen und Bewohnern direkt zugutekommen. Deshalb ist es mir ein Herzensanliegen, allen Spenderinnen und Spendern zu danken.

Von den zahlreichen Projekten, die uns im vergangenen Jahr neben den Finanzen und der Qualitätssicherung beschäftigt haben, greife ich eines heraus: Das neue Ökonomiegebäude im Landwirtschaftsbetrieb Wyden. Die Baubewilligung ist erteilt und im Verlaufe des Sommers 2022 kann der Bau realisiert werden. Für die Sicherung des Landwirtschaftsbetriebes ist dies ein wichtiges Vorhaben. Das ist umso bedeutender, als RHYBOOT die einzige st.gallische Institution für Menschen mit Beeinträchtigungen ist, die einen Landwirtschafsbetrieb führt. Für einen Teil unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist die Arbeit in der Natur - egal ob mit Tieren oder auf dem Feld - sehr wichtig.

RHYBOOT ist im Rheintal breit abgestützt und gut verankert. Davon profitieren auch unsere Werkstätten, die sich einer guten Auftragslage erfreuen können. All unseren Kunden und Auftraggebern ein herzlicher Dank.

Mein Dank geht an alle Angehörigen der Bewohnerinnen und Bewohner sowie an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ich danke dem Personal und der Geschäftsleitung für den allzeit professionellen Einsatz. Den Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern beim Kanton und SVA, den Vertreterinnen und Vertretern unserer Klientinnen und Klienten danke ich für das erfahrene Vertrauen in unsere Institution. Ein herzlicher Dank geht auch an die Kolleginnen und Kollegen im Vorstand sowie an die Vereinsmitglieder.

Ohne das Engagement des Personals, der Geschäftsleitung, der Angehörigen, der Bewohnerinnen und Bewohner sowie der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist die Bewältigung von Veränderungen und laufenden Anpassungen nicht möglich. Egal, ob es um die Herausforderungen im Umgang mit einer Pandemie oder die laufende Entwicklung geht: Es braucht dazu Menschen, die einen offenen Geist haben und die Tatkraft, Dinge anzupacken. Ich bin dankbar, dass wir im RHYBOOT von Menschen mit diesen Eigenschaften umgeben sind.

Beni Heeb, Präsident

«NEUES MACHEN, UM NEUES ZU SEHEN.»

Georg Lichtenberg

GESCHÄFTSLEITUNG

Warum sehnen sich Menschen nach Abwechslung? Warum wollen sie Neues ausprobieren? Woher kommt der Wunsch nach Veränderung? Ist es Langweile, Neugierde oder Unternehmenslust?

Auch RHYBOOT unterliegt einem stetigen Wandel, wobei das «Machen von Neuem» als vorausschauender Änderungsprozess zu sehen ist. Das eint uns als soziale Institution mit privatwirtschaftlichen Unternehmen und Gewerbebetrieben: Es gilt, sich ändernde Bedürfnisse und deren Auswirkungen zu antizipieren und sich entsprechend darauf vorzubereiten.

Dieses vorausschauende Denken und Handeln führt zu einem kontinuierlichen Entwicklungsprozess, der es RHYBOOT ermöglicht, Neuem offen und vorbereitet gegenüberzutreten.

Auch im letzten Berichtsjahr hat sich RHYBOOT trotz der immer noch fordernden Umstände auf Neues einlassen können. Dies reicht von kleineren Projekten oder Optimierungen bis hin zu grösseren Vorhaben, an denen RHYBOOT schon länger arbeitet.

Letzteres ist die Sanierung der Wyden. Mit diesem Projekt setzten sich Geschäftsleitung, Vorstand und Personal im vergangenen Jahr sehr intensiv auseinander. Obwohl das Wort «Sanierung» verwendet wird, soll in der Wyden etwas Neues entstehen. Denn auch «kosmetische» Veränderungen können neue Prozesse und Denkweisen anstossen und zu Optimierungen anregen.

Aber auch das reguläre Tagesgeschäft, wie beispielsweise das Bedürfnis nach sinngebenden und geschützten Arbeitsplätzen sowie die Nachfrage nach unseren Dienstleistungen, verlangt unserem Fachpersonal immer wieder ab, sich auf Neues einzulassen und Neues zu schaffen. So sind immer wieder Platzoptimierungen gefragt, um den Anfragen gerecht zu werden, oder es müssen effektivere Prozesse geschaffen werden, um die Wünsche unserer Klientinnen und Klienten sowie unserer Kundinnen und Kunden erfüllen zu können.

Auch wenn Neuerungen anfänglich nicht immer auf Euphorie bei den Beteiligten stossen, so stellt sich in der Auseinandersetzung mit der Thematik doch oftmals heraus, dass sich die Anstrengungen trotz dem damit verbundenen Aufwand lohnen. Dies durfte RHYBOOT bei der Einführung den neuen BESA-Abrechnungssystems erfahren. Seit dem 1. Juli 2021 werden die von uns zu erbringenden medizinischen Leistungen über die Krankenkassen abgerechnet. Der Initialaufwand in personeller Hinsicht war immens. Das gilt für das Kader, aber vor allem für die betroffenen Teams im Jung Rhy. Natürlich ist die Pflege für das Personal im RHYBOOT nichts Neues, aber mit etwas zeitlichem Abstand betrachtet, dürfen wir heute feststellen, dass wir von dieser Umstellung durchaus profitieren konnten und die Implementierung des neuen Systems uns geholfen hat, unsere Prozesse weiterzuentwickeln.

Im Jahr 2022 sind Social-Media-Plattformen längst nichts Neues mehr. Die jüngeren Generationen wachsen damit auf und nutzen diese, um miteinander zu kommunizieren oder am Leben der anderen teilzuhaben. Seit dem letzten Jahr nutzt auch unsere Einrichtung die sozialen Netzwerke Instagram und Facebook vermehrt. Wir möchten der breiteren Bevölkerung das Leben im RHYBOOT näherbringen. Damit sprechen wir einerseits die Personen an, die in unserer Institution arbeiten und leben. Andererseits haben wir so eine Bühne, um einer breiten Öffentlichkeit zu zeigen, was wir machen und womit wir uns beschäftigen. Die Reaktionen bestärken uns in unserem Online-Engagement. Wir nutzen neue Medien und ermöglichen anderen auf diese Weise, neue Seiten von RHYBOOT kennenzulernen.

Über den SELBSTVERTRETUNGS-RAT und die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) haben wir im letzten Jahresbericht schon informiert. Im Fokus bleibt dabei die Kommunikation: Es ist uns wichtig, dass wir unsere Bewohner und Bewohnerinnen sowie die Mitarbeitenden in «Leichter Sprache» oder mithilfe von «Unterstützter Kommunikation» über Neuigkeiten und neue Regelungen, wie z. B. COVID19-Massnahmen, informieren. Nun, dies ist nicht etwas ganz Neues und in manchem Verständnis eigentlich eine Voraussetzung. Ganz so einfach ist dies aber nicht wie es klingt. In verschiedensten Einrichtungen oder Verwaltungen wird der Information noch nicht konsequent Rechnung getragen. Mit unseren Bemühungen leisten wir einen wichtigen Beitrag, dass die «Leichte Sprache» bzw. «Unterstützte Kommunikation» im Alltag von Menschen mit Beeinträchtigung zur Normalität wird.

Im RHYBOOT sind von den betreuten Personen bis hin zum Personal alle eingeladen, auf Optimierungspotenzial hinzuweisen und Verbesserungsvorschläge einzureichen. Wir in der Geschäftsleitung sind für diese wertvollen Hinweise offen und dankbar, leisten sie doch einen wesentlichen Beitrag dazu, dass wir Neues in Angriff nehmen können, um Neues zu sehen.

Patrick Benz, Geschäftsführer

DANK

Unseren Vereinsmitgliedern, den Vorstandsmitgliedern sowie allen Sponsoren, Gönnern und Kunden danken wir ganz herzlich. Einen besonderen Dank richten wir an unsere Bewohnerinnen und Bewohner, an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie an das gesamte Personal. IHR prägt das RHYBOOT!

ARBEIT

RHYBOOT mit zukunftsweisenden Arbeitsbereichen

Der Beginn des Jahres 2021 brachte nicht viel Neues. Abgesagte Anlässe, Schutzmassnahmen und weitreichende Einschränkungen. Ein Leben und Arbeiten ohne einen Händedruck zur Begrüssung, dafür mit Distanz und Schutzmasken. Beeindruckend, wie unsere Mitarbeitenden über die Einschränkungen kaum klagten, die Schutzmassnahmen einhielten und pflichtbewusst zur Arbeit kamen. Geduldig und unaufgeregt haben sie die Situation ausgehalten. Unser Betreuungspersonal sorgte für Zuspruch und vermittelte Sicherheit. So war es uns möglich, alle Arbeitsbereiche auf die besondere Lage auszurichten und sämtliche Angebote durchgehend aufrecht zu halten.

Auf der Auftragsseite stieg die Nachfrage. Regionale Produkte und Dienstleistungen sind wieder hoch im Kurs. Die Werkstätten und ganz besonders die Elektromontage waren gefordert, die grossen Mengen zu bewältigen und die engen Liefertermine einzuhalten. Dafür waren Personal und Mitarbeitende auch bereit, Überstunden und sogar Samstagsarbeiten zu leisten. So ist es uns gelungen, auch auf der Umsatzseite unsere Ziele zu übertreffen. Dank den Aufträgen unserer treuen Kunden konnten wir über das ganze Jahr unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen.

Im Werkstattbereich, am Standort Bleichi, haben wir inzwischen zu wenig räumliche Kapazitäten. Dies stellt uns vor die Herausforderung, weiterhin bedürfnisgerechte Arbeitsplätze zur Verfügung zu stellen. Aus dem selben Grund mussten wir teilweise interessante Aufträge aufgrund von Platzmangel absagen. Es besteht dringender Handlungsbedarf bei der Schaffung und Bereitstellung von zusätzlichem Produktions- und Lagerraum. Nur so wird es auch zukünftig möglich sein, attraktive Arbeitsplätze anzubieten und die bestehende Kundschaft zufriedenstellend zu bedienen. Damit wir auch morgen noch als zuverlässiger Partner wahrgenommen werden. Wir wollen weiterhin für unsere Mitarbeitenden interessante und sichere Arbeitsplätze nahe am ersten Arbeitsmarkt anbieten können.

Die beruflichen Massnahmen haben sich zu einem sehr wichtigen Standbein weiterentwickelt. Im Zentrum der beruflichen Eingliederung stehen Massnahmen zur Integration in den Arbeitsmarkt. Die Begleitung von beruflichen Massnahmen, mit Job Coaching im 1. Arbeitsmarkt, wurde weiter ausgebaut. An der Ausbildungsabschlussfeier im Juli 2021 durften wir insgesamt zehn erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse feiern, davon acht Praktische Ausbildungen PrA nach INSOS und zwei Ausbildungen mit dem eidgenössischen Berufsattest EBA. Seit August 2021 sind 25 PrA und neun EBA Lernende mit erhöhtem Unterstützungsbedarf in der beruflichen Erstausbildung im RHYBOOT.

Ob in der Beschäftigung, der Gastro, den Diensten, der Landwirtschaft, den Werkstätten oder den beruflichen Massnahmen, überall leistet unser Personal mit Engagement und Empathie seinen Beitrag zur Unterstützung unserer Mitarbeitenden und Lernenden bei der Bewältigung ihres herausfordernden Alltags. Als Leitung Arbeit war ich immer wieder beeindruckt, wie unsere Belegschaft auch in der Corona-Krise diese Herausforderungen mit Bravour meisterte. Ein grosses Dankeschön an alle, die ihren Beitrag zum guten Gelingen dieses herausfordernden und erfolgreichen Jahres geleistet haben.

Max Lüchinger, Leitung Arbeit

WOHNEN

RHYBOOT schafft bedürfnisangepasste Wohnräume

Menschen haben verschiedene Wohnbedürfnisse und manchmal besteht einfach der Wunsch nach einer Veränderung. In diesem Sinne sind Bewohner und Bewohnerinnen in den vergangenen Monaten umgezogen: von grösseren Wohngruppen, mit einer umfassenden Betreuung, in kleinere Wohneinheiten, die eine höhere Selbständigkeit erfordern oder umgekehrt. Für Jugendliche, die im RHYBOOT eine Praxis- oder Attestausbildung absolvieren, wurden drei zusätzliche Wohnplätze für Wochenaufenthalter geschaffen. Zwei Bewohner haben erfolgreich den Schritt in die Selbständigkeit gewagt und leben mittlerweile in einer eigenen Wohnung.

Doch nicht nur einzelne Personen haben im 2021 Neues gewagt, auch drei Wohngruppen sind in neue Wohnungen gezogen. Die Planung, der Umzug und das Ankommen am neuen Wohnort waren für die Betreuten und das Personal eine Herausforderung. Im Rückblick auf das Jahr konnten dennoch alle sagen: «Die Veränderung war positiv!»

Damit Menschen mit Beeinträchtigung die Wohnform finden können, die ihnen am besten entspricht, haben wir im 2021 die Grundlagen für ein noch vielfältigeres Wohnangebot gelegt.

Seit November 2021 nimmt RHYBOOT am Pilotprojekt «Begleitetes Wohnen» des Kantons St.Gallen teil. In Zukunft werden wir Personen, die den Schritt in das selbstständige Wohnen machen möchten, eine bedarfsorientierte und vertraglich vereinbarte Unterstützung anbieten können. Mit der Planung und Konzeptionierung einer Wohneinheit, die junge Menschen darauf vorbereitet einen eigenen Haushalt mit Unterstützung führen zu können, haben wir bereits gestartet.

Bei allen neuen Projekten und Initiativen wurde aber auch geschätzt, dass im 2021 einige vertraute und beliebte Anlässe und Unternehmungen trotz Corona wieder möglich waren. Das Personal versuchte den Bewohnern und Bewohnerinnen so viel Normalität wie möglich zu bieten: Das Wex-Fest, die Sommerkonzerte im Jung Rhy, kleinere Feste und Ausflüge waren Highlights.

Nicht nur im Wohnen, auch von der Aus- und Weiterbildung gibt es Neues zu berichten. Die Umbenennung des Fachbereichs Aus- und Weiterbildung in den Fachbereich «Bildung und Agogik» war ein wichtiger Schritt. Neben den internen Weiterbildungen und der Begleitung von Lernenden und Studierenden steht nun auch vermehrt die Nachhaltigkeit der Weiterbildungen und die Sicherung des Fachwissens im Fokus. Die Entwicklung eines modularen Weiterbildungsprogramms und die Begleitung der Fachpersonen mit Leaderstatus waren Meilensteine. Im Sommer 2021 haben die ersten FaBe-Lernenden mit der revidierten Bildungsverordnung gestartet. Mit dem Programm «time2learn» wird nun die betriebliche Ausbildung komplett in digitaler Form umgesetzt. Wir erleben die Lernenden in der Grund- und verkürzten Ausbildung als motiviert und engagiert im Lernprozess und in den Aufgaben des Betreuungsalltags.

Offenheit für Neues, Zusammenarbeit, Professionalität und engagiertes Handeln ermöglichen Weiterentwicklung. Als Leitung Wohnen bedanke ich mich beim Betreuungspersonal, dem Team Bildung und Agogik und den Bewohnern und Bewohnerinnen für ihre Bereitschaft, Neues zu wagen und aktiv die Entwicklung im RHYBOOT mitzugestalten.

Birgit Gams, Leitung Wohnen

TRAKTANDEN DER 33. HAUPTVERSAMMLUNG 2022

Datum: Donnerstag, 9. Juni 2022, 19.30 Uhr
Ort: Kulturraum RHYBOOT, Alte Landstrasse 6a, Altstätten

Rahmenprogramm / Information
Cello-Duet: Corbinian Götz und Simon Küng
Im Anschluss an die Hauptversammlung lädt der Verein zum reichhaltigen Apéro ein.
Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.

TRAKTANDENLISTE

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Genehmigung der Traktandenliste
4. Protokoll der 32. Hauptversammlung 2021 (schriftliche Durchführung)
5. Jahresbericht 2021
6. Abnahme der Jahresrechnung 2021 mit Bericht der Revisionsstelle
7. Mitgliederbeiträge 2022
8. Wahlen Vorstand
   a) Eliane Kaiser hat ihren Rücktritt aus dem Vorstand eingereicht. Als neues Vorstandsmitglied wird vorgeschlagen: Michaela Zäch, Montlingen
9. Wahl der Revisionsstelle
   a) Vorgeschlagen wird: OBT AG Treuhand, St. Gallen (bisher)
10. Varia

PROTOKOLL DER 32. HAUPTVERSAMMLUNG 2021

Der Vorstand des Vereins RHYBOOT hat beschlossen, dass die Rechte der Teilnehmenden, gestützt auf Art. 27 der Covid-19-Verordnung 3 des Bundes, ausschliesslich auf schriftlichem Weg ausgeübt werden können. Das Einladungsschreiben mit den Stimm- und Wahlzetteln und die Abstimmungsunterlagen sind rechtzeitig verschickt worden.

Auszählung der Stimm- und Wahlzettel

Datum: Montag, 14. Juni 2021, 10.00 – 10.30 Uhr
Anwesend: Patrick Benz, Evelyne Buschor, Maria Kuratli, Marianne Scherrer
Traktanden:
1. Protokoll der schriftlichen Abstimmung der 31. Hauptversammlung 2020
2. Jahresbericht 2020
3. Jahresrechnung 2020 mit Bericht der Revisionsstelle
4. Entlastung des Vorstands für das Jahr 2020
5. Mitgliederbeiträge für das Jahr 2021
6. Wahl der Revisionsstelle

Es sind 285 gültige Stimm- und Wahlzettel eingegangen, das absolute Mehr beträgt somit 143 Stimmen.

1. PROTOKOLL DER HAUPTVERSAMMLUNG 2020 IN ALTSTÄTTEN

Das von Marianne Scherrer verfasste Protokoll der Sitzung vom 15. September 2020 in Altstätten wird genehmigt.

2. JAHRESBERICHT 2020

Der Jahresbericht 2020 wird gutgeheissen.

3. JAHRESRECHNUNG 2020 MIT BERICHT DER REVISIONSSTELLE

Die Jahresrechnung 2020 und der Bericht der Revisionsstelle werden genehmigt.

Die ausführliche Jahresrechnung inklusive Revisionsstellenbericht liegt zur Einsichtnahme im Sekretariat an der Bleichestrasse 2, Altstätten, auf. Sie kann nach telefonischer Voranmeldung eingesehen werden.

4. ENTLASTUNG DES VORSTANDS FÜR DAS JAHR 2020

Dem Vorstand wird für die Geschäftstätigkeit im Jahr 2020 Entlastung erteilt.

5. MITGLIEDERBEITRÄGE FÜR DAS JAHR 2021

Die Mitgliederbeiträge bleiben unverändert.

6. WAHL DER REVISIONSSTELLE

Als Revisionsstelle wird erneut die OBT AG Treuhand, St. Gallen gewählt.

Altstätten, 15. Juni 2021

Marianne Scherrer, Protokollführerin

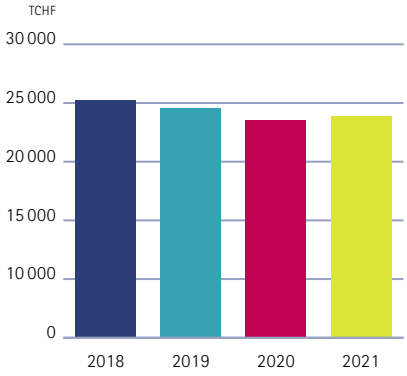
BILANZ VEREIN RHYBOOT

in CHF	31.12.2021	in %	31.12.2020	in %
AKTIVEN				
Flüssige Mittel	2'802'231.83	11.7%	1'088'088.93	4.6%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
• gegenüber Dritten	1'092'109.40	4.6%	949'129.45	4.0%
• gegenüber der öffentlichen Hand	1'345'693.97	5.6%	2'530'870.06	10.6%
Übrige kurzfristige Forderungen	76'104.20	0.3%	9'671.20	0.0%
Vorräte	672'500.00	2.8%	529'000.00	2.2%
Angefangene Arbeiten	206'000.00	0.9%	104'000.00	0.4%
Aktive Rechnungsabgrenzungen	18'743.90	0.1%	41'394.20	0.2%
Umlaufvermögen	**6'213'383.30**	**26.0%**	**5'252'153.84**	**22.0%**
Finanzanlagen	22'322.35	0.1%	40'622.87	0.2%
Sachanlagen				
• immobile Sachanlagen	16'495'532.30	68.9%	17'287'666.60	72.3%
• mobile Sachanlagen	1'159'354.90	4.8%	1'302'687.14	5.5%
Immaterielle Werte	36'500.80	0.2%	11'722.20	0.0%
Anlagevermögen	**17'713'710.35**	**74.0%**	**18'642'698.81**	**78.0%**
Total Aktiven	**23'927'093.65**	**100.0%**	**23'894'852.65**	**100.0%**

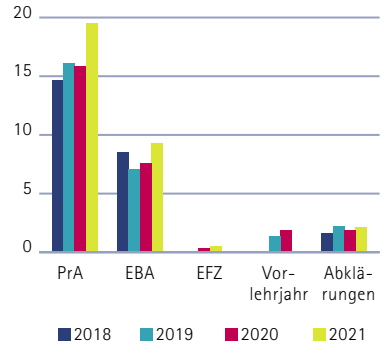
in CHF	31.12.2021	in %	31.12.2020	in %
PASSIVEN				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	365'067.35	1.5%	399'821.90	1.7%
Kurzfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Banken	0.00		0.00	
• gegenüber Dritten	0.00		0.00	
• gegenüber der öffentlichen Hand	656'200.00	2.7%	656'200.00	2.7%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	185'508.80	0.8%	247'449.10	1.0%
• gegenüber der öffentlichen Hand	544'136.09	2.3%	182'498.67	0.8%
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'133'304.95	4.7%	935'972.60	3.9%
Kurzfristiges Fremdkapital	**2'884'217.19**	**12.1%**	**2'421'942.27**	**10.1%**
Langfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	1'195'000.00	5.0%	1'195'000.00	5.0%
• gegenüber der öffentlichen Hand	11'836'300.00	49.5%	12'492'500.00	52.3%
Langfristiges Fremdkapital	**13'031'300.00**	**54.5%**	**13'687'500.00**	**57.3%**
• Zweckbestimmte Spendenfonds	2'363'037.82	9.9%	2'209'180.03	9.2%
• Zweckgebundene Spenden (Neubau)	2'564'160.90	10.7%	2'785'324.75	11.7%
• Schwankungsfonds	-72'598.39	-0.2%	-324'305.45	-1.3%
Fondskapital	**4'854'600.33**	**20.4%**	**4'670'199.33**	**19.6%**
Total Fremd- und Fondskapital	**20'770'117.52**		**20'779'641.60**	
Vereinskapital	2'435'000.00	10.2%	2'435'000.00	10.2%
Freiwillige Gewinnreserven				
• Gewinnreserven	632'924.02	2.6%	680'211.05	2.8%
• Jahresergebnis	89'052.11		0.00	
Eigenkapital	**3'156'976.13**	**13.2%**	**3'115'211.05**	**13.0%**
Total Passiven	**23'927'093.65**	**100.0%**	**23'894'852.65**	**100.0%**

Im Juni 2020 hat das Bundesamt für Sozialversicherungen die Invalidenversicherungsstellen angewiesen, bestehende Schwankungsfonds aufzulösen; der Bestand per 31.12.2020 in Höhe von CHF 47'287.03 wurde in die freien Reserven überführt. Das Jahresergebnis aus Leistungen berufliche Massnahmen wird den freien Reserven zugewiesen.
Die komplette/ausführliche Jahresrechnung inklusive Revisionsstellenbericht liegt zur Einsichtnahme im Sekretariat an der Bleichestrasse 2, 9450 Altstätten, auf. Diese kann nach telefonischer Voranmeldung eingesehen werden.

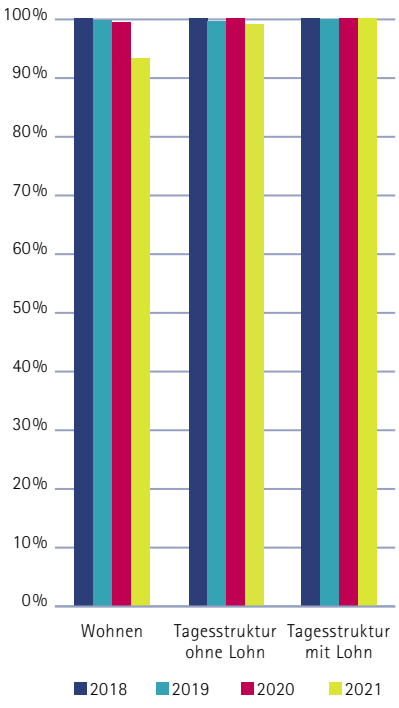
BILANZSUMME



ANZAHL PLÄTZE IM JAHRESDURCHSCHNITT

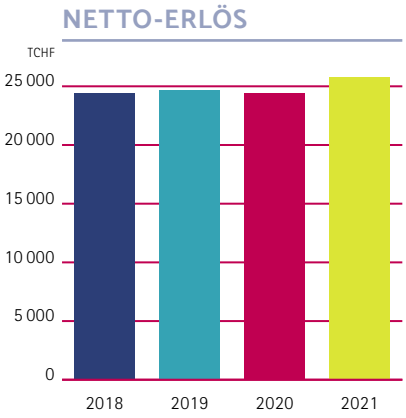


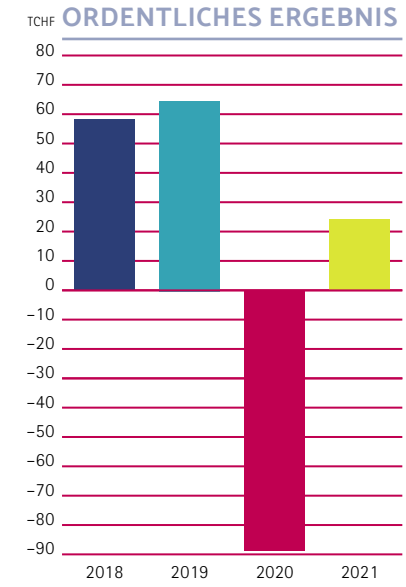
AUSLASTUNG

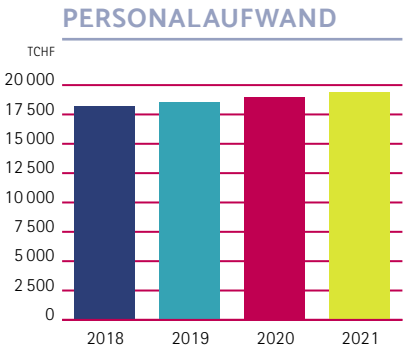


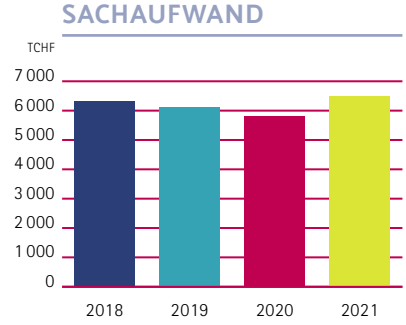
ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT

in CHF	2021	2020
Leistungsabgeltung innerkantonal	17'885'788.54	17'738'592.34
Leistungsabgeltung ausserkantonal	2'158'371.47	2'368'317.29
Ertrag berufliche Ausbildung	1'886'350.90	1'429'038.65
Dienstleistungen, Handel und Produktion	3'225'226.42	2'571'922.41
Veränderung angefangene Arbeiten	102'000.00	41'000.00
Übrige Dienstleistungen an Betreute	86'727.06	74'352.82
Mietzinsertrag	24'300.00	25'200.00
Ertrag Cafeteria	450'757.32	360'327.87
Leistungen an Personal und Dritte	23'753.78	15'115.00
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	**25'843'275.49**	**24'623'866.38**
Landwirtschaftssubventionen Gemeinde, Kanton, Bund	22'089.35	21'834.25
Mitgliederbeiträge	21'250.00	21'360.00
Zweckbestimmte Spenden	195'890.24	147'679.69
Betriebsbeiträge und Spenden	**239'229.59**	**190'873.94**
Betriebsertrag	**26'082'505.08**	**24'814'740.32**
Werkzeug- und Materialaufwand für Werkstätten	-1'438'211.90	-1'068'644.22
Materialaufwand	**-1'438'211.90**	**-1'068'644.22**
Löhne Personal	-15'185'823.15	-15'021'666.45
Lohn Mitarbeiter Werkstatt / Beschäftigung	-1'038'841.40	-981'130.70
Sozialversicherungsaufwand	-2'477'169.05	-2'509'091.75
Personalnebenaufwand	-311'330.00	-230'412.40
Honorare für Leistungen Dritter	-104'284.10	-64'764.75
Personalaufwand	**-19'117'447.70**	**-18'807'066.05**
Medizinischer Bedarf	-76'000.40	-35'209.75
Lebensmittel und Getränke	-790'465.80	-705'329.90
Haushalt	-116'488.00	-148'207.20
Unterhalt und Reparaturen	-966'875.68	-887'371.00
Aufwand für Anlagenutzung (Miete)	-603'860.30	-594'398.45
Energie und Wasser	-322'594.75	-318'066.95
Schulung, Ausbildung und Freizeit	-105'479.70	-68'932.10
Büro und Verwaltung	-861'402.79	-659'295.60
Übriger Sachaufwand	-186'813.49	-295'235.26
Verwendung zweckbestimmte Spenden	-42'032.45	-14'662.01
Zuweisung an zweckbestimmte Spendenfonds (netto)	-153'857.79	-133'017.68
Übriger betrieblicher Aufwand	**-4'225'871.15**	**-3'859'725.90**
Ergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	**1'300'974.33**	**1'079'304.15**
Abschreibungen auf Sachanlagen	-1'078'831.04	-962'337.49
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	**-1'078'831.04**	**-962'337.49**
Betriebsergebnis (EBIT)	**222'143.29**	**116'966.66**
Finanzertrag	161.55	821.16
Finanzaufwand	-198'301.70	-206'570.37
Finanzergebnis	**-198'140.15**	**-205'749.21**
Ordentliches Ergebnis	**24'003.14**	**-88'782.55**
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	269'469.00	0.00
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	**269'469.00**	**0.00**
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Aufwand	**0.00**	**0.00**
Veränderung des Fondskapitals	**0.00**	**0.00**
Jahresergebnis vor Zuweisung an den Schwankungsfonds	**293'472.14**	**-88'782.55**
Zuweisung/Verwendung Schwankungsfonds	-204'420.03	88'782.55
Ergebnis nach Zuweisung an den Schwankungsfonds	**89'052.11**	**0.00**









Erfolgsrechnung 2020: Umgliederung Veränderung angefangene Arbeiten
Erfolgsrechnung 2020: Betriebsergebnis (EBIT): Korrektur Vorzeichen

VEREIN RHYBOOT – VORSTAND

VORSTAND	GEWÄHLT BIS 2023	IM VORSTAND SEIT
Präsident	Beni Heeb Burgweg 6 9463 Oberriet	Juni 2019
Vorstand	Meinrad Gschwend Warmesberg 10 9450 Altstätten	Mai 2002
	Remo Maurer c/o Schulsekretariat Bahnhofstrasse 5 9450 Altstätten	Mai 2009
	Eliane Kaiser Kirchgass 1 9468 Sax	Mai 2010
	René N. Federer Wieslistrasse 6 9434 Au	Juni 2016
	Christine Reichardt Lahmernweg 9 9450 Lüchingen	Juni 2019
	Martin Kobelt Bergstrasse 8 9437 Marbach	September 2020
Protokollführung	Marianne Scherrer Demutstrasse 36 | 9000 St. Gallen	
Sekretariat RHYBOOT	Dienstleistungszentrum DLZ Bleichestrasse 2 | 9450 Altstätten Telefon 071 757 91 91 info@rhyboot.ch | www.rhyboot.ch	
Mitgliederbeiträge Verein RHYBOOT	Einzelmitglieder Familienmitglieder Juristische Personen	CHF 30.00 CHF 50.00 CHF 100.00
Spendenkonto	St. Galler Kantonalbank AG, 9001 St. Gallen IBAN: CH02 0078 1231 0001 3480 7	

AKTUELLE KONSTITUIERUNG (STAND DEZEMBER 2021)

Ressort Personelles / Recht
Remo Maurer (Leiter)
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

Martin Kobelt
Berufsfachschullehrer BZGS, Rheineck

Christine Reichardt
Head Digital Marketing / LGT Private Banking

Ressort Finanzen
René N. Federer (Leiter)
Niederlassungsleiter Heerbrugg, St. Galler Kantonalbank

Meinrad Gschwend
Journalist

Eliane Kaiser
Landwirtin / Mitarbeiterin HEV

Ressort Bau / Infrastruktur
Meinrad Gschwend (Leiter)
Journalist

Beni Heeb
Rektor BZB Buchs

Remo Maurer
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

Basisqualität
Martin Kobelt (Leiter)
Berufsfachschullehrer BZGS, Rheineck

Remo Maurer
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

VEREIN RHYBOOT

GESCHÄFTSLEITUNG

Patrick Benz	Geschäftsführer
Max Lüchinger	Leitung Arbeit
Birgit Gams	Leitung Wohnen

VERWALTUNG / DLZ

Verwaltung

Margrit Falk	Leitung Finanz- und Rechnungswesen
Jerun Carabain	Leitung ICT
Evelyne Buschor	Teamleitung DLZ

ARBEIT

Koordination berufliche Massnahmen

Petra Kuster	Teamleitung KBM

Beschäftigung

Angelika Lampert	Bereichsleitung Beschäftigung
Ivana Zäch	Teamleitung Beschäftigung Wyden
Klaus König	Teamleitung Beschäftigung Jung Rhy
Andrea Roos Hardegger	Teamleitung Beschäftigung Bleichi

Werkstätten

Urs Zünd	Bereichsleitung Werkstatt
Heinz Graf	Teamleitung Holzwerkstatt
Daniel Büchel	Teamleitung Elektromontage Bleichi
Sabine Mattle	Teamleitung Werkstatt Bleichi
Lea Brunner	Teamleitung Werkstatt Bleichi

Dienste

Peter Loher	Bereichsleitung Dienste
Patrik Hutter	Teamleitung Dienste Wyden
Bernhard Hammerer	Teamleitung Dienste Jung Rhy
Andrea Zünd-Manser	Teamleitung Dienste Bleichi
Claudio Colaianni	Teamleitung Gartenbau Jung Rhy

Gastro

Sepp Herger	Bereichsleitung Gastro
Fabienne Büchel	Teamleitung Gastro Wyden
Karin Reck-Tollardo	Teamleitung Gastro Jung Rhy bis 30.04.2021
Thomas Riedel-Hirschmann	Teamleitung Gastro Jung Rhy ab 01.05.2021
Shqipton Rexhaj	Teamleitung Gastro Bleichi

Landwirtschaft

Gerry Wicki-Fisler	Bereichsleitung Landwirtschaft
Karin Niederer	Teamleitung Garten Wyden

WOHNEN EXTERN

Priska Bachmann	Bereichsleitung Wohnen extern
Sandra Hämmerle	Leitung Wohnen Berufliche Massnahmen und Assistenz Bereichsleitung Wohnen extern
Klaus Dünser	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Gallon/Papillon
Daniela Herter	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Piano
Michael Gähwiler	Teamleitung Wex Grüntal
Daniel Gantner	Teamleitung Wex Balgach bis 28.02.2021
Manuela Keel	Teamleitung Wex Berufliche Massnahmen
Myriam Neff	Teamleitung Wex Wiesental
Barbara Lenherr-Eggenberger	Teamleitung Wex Pfortenhaus
Petra Ritter	Teamleitung Nachtwache Wex
Sylvia Dietrich	Teamleitung Wex Marbach
Sarah Steiger	Teamleitung Wex Rebstein / Balgach ab 01.03.2021
Maria Wallner	Teamleitung Wex Rosenau

WOHNEN INTERN

Gerda Reck-Lauener	Bereichsleitung Wohnen intern
Barbara Zweifel	Assistenz Bereichsleitung Wohnen intern
Esther Bersinger	Teamleitung Pflege, Jung Rhy
Stefanus Bertsch	Teamleitung Wohnen 1. Stock Wyden
Sara Johanna Blocher	Teamleitung Wohnen 3. OG Nord, Jung Rhy
Myriam Frei	Teamleitung Wohnen 3. OG Süd, Jung Rhy
Annemarie Hasler	Teamleitung Wohnen 2. Stock Wyden
Verena Rohner	Teamleitung Wohnen 2. OG Nord, Jung Rhy
Beatrice Hutter	Teamleitung Wohnen 2. OG Süd, Jung Rhy
Walburga Schläpfer	Teamleitung Wohnen 1. OG Nord, Jung Rhy
Lukas Schüepp	Teamleitung Wohnen 1. OG Süd, Jung Rhy
Sabine Vogler	Teamleitung Nachtwache Jung Rhy
Melanie Stieger	Teamleitung Nachtwache Wyden

AUS- UND WEITERBILDUNG

Mario Benz	Leitung Aus- und Weiterbildung

VERABSCHIEDUNGEN

ELIANE KAISER

Eliane Kaiser wurde 2010 in den Vorstand gewählt. Als damalige Gemeindepräsidentin von Eichberg war sie die Vertreterin der Rheintaler Gemeinden. Innerhalb des Vorstandes arbeitete sie in der Kommission «Personelles und Recht» mit und wechselte dann in die Finanzkommission. Weiter gehörte sie der Arbeitsgruppe «Spenden für den Neubau Bleichi» an. Zuverlässig und exakt hat sie die verschiedenen Aufgaben erledigt.

Rückblickend auf ihre Vorstandstätigkeit sagt Eliane Kaiser: «Mir persönlich hat die Vorstandsarbeit einen Zugang zu Menschen mit Beeinträchtigung ermöglicht, wofür ich sehr dankbar bin. Früher gab es nie Berührungspunkte mit Menschen mit Beeinträchtigungen und so habe ich den ungezwungenen Umgang in jungen Jahren nie gelernt.»

Besonders beeindruckt war sie bei den Besichtigungen der Werkstätten darüber, wie gearbeitet und dafür gesorgt wird, dass z. B. die korrekte Anzahl Bestandteile in die Säckchen abgefüllt wird. Grossen Eindruck hat ihr jeweils das gemeinsame Singen von «Stille Nacht» mit Gebärdensprache beim Weihnachtsessen gemacht. Und abschliessend sagt sie: «Besonders stolz bin ich, als kleines Puzzleteil bei der enorm positiven Entwicklung des gesamten RHYBOOT's beigetragen zu haben.»

Wir bedanken uns herzlich bei Eliane Kaiser für das engagierte Mitwirken während zwölf Jahren.

SELBSTGEBACKENE TORTE, WEX FEST

BAUMWIPFELPFAD

AUSFLUG LUZERN

PLUSSPORT MIX

KANTHÖLZER ZUSÄGEN

GARTEN-SPIELE

BÄRLAUCH-SAMMELN

CLOWN-NACHMITTAG

GEMEINSCHAFTSGARTEN

AUSFLUG AN DEN RHEINFALL

OSTER-DEKORATION
SELBST GEMACHT

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE 2021

PERSONAL

Jung Rhy	Ramona Speck, Fachfrau Betreuung EFZ Rahel Heiniger, Fachfrau Betreuung EFZ Yasmin Bischof, Fachfrau Betreuung EFZ
Wex	Lia Zünd, Fachfrau Betreuung EFZ Nicole Lüchinger, Fachfrau Betreuung EFZ Patrizia Benz, Fachfrau Betreuung EFZ
Wyden	Livia Wüst, Fachfrau Betreuung EFZ Nicole Wittwer, Fachfrau Betreuung EFZ Silvia Kirchhofer, Fachfrau Betreuung EFZ

IV-MASSNAHMEN

Jung Rhy	Amra Rahmanoska, Praktikerin PrA Küche
Bleichi	Michelle Casas, Praktikerin PrA Landwirtschaft Elona Ramizi, Praktikerin PrA Elektroarbeiten Maximilian Reiche, Praktiker PrA Logistik Kilian Scherrer, Küchenangestellter EBA Lorena Sonderegger, Praktikerin PrA Hauswirtschaft Nico Willi, Praktiker PrA Industrie
Wyden	Nicola Kälin, Praktiker Landwirtschaft Patrick Schwärzler, Schreinerpraktiker EBA
Extern	Dashel Buob, Praktiker PrA Detailhandel (Königsdorfer AG, St. Margrethen)

JUBILÄEN 2021

5 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Andrea Zünd Alexandra Ritter Margrit Falk Margrit Gächter Fabienne Bichsel Elvira Marquart
Jung Rhy	Conny Heule-Rohner Sabrina Schwärzeler Daryl Bucher Tobias Schneider Sarah Buck Marion Ferstl Ilka Seeske
Wex	Dominik Bühler Camie Jeanne Stahel Jaqueline Graf Tatjana Soave De Bondt
Wyden	Gabriela Turnherr Melanie Weber Sévérine Sonderegger Silvia Kirchhofer Sandra Scheier
Vorstand	René Federer

MITARBEITENDE

Bleichi	Mara De Oliveira Melo Cäcilia Loher Christian Dörig Verena Pracher Philipp Steiger Samuel Bont Luciano Delgrosso
Jung Rhy	Joel Koller Siegmund Offenwolf
Wyden	Roberto Alessandro Miele Benedikt Salathé Dunja Dietsche

10 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Daniel Büchel
Jung Rhy	Martin Winkler Verena Rohner Eva-Maria Fenk Ilona Jauer
Wex	Mirna Kolic Jagustin
Wyden	Melanie Stieger

MITARBEITENDE

Bleichi	Kevin Büchel Franziska Eggenberger Christof Bösch
Jung Rhy	Marco Surano

15 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Mario Benz
Jung Rhy	Ingrid Nüesch Thomas Willi
Wex	Milena Altamirano Daniel Gantner

MITARBEITENDE

Bleichi	Ruth Zellweger
Jung Rhy	Milovan Turudija
Wyden	Roman Frehner

20 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Barbara Keel-Wernitznigg Thomas Wetzel Karin Hasler Sieber
Jung Rhy	Barbara Schmid-Blank
Wex	Maria Pichler
Wyden	Ivana Zäch

MITARBEITENDE

Bleichi	Driton Dzemailji
Jung Rhy	Marcel Wachter Pascal Arnold

25 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Andrea Graf-Stieger
Wyden	Gerhard Wicki

MITARBEITENDE

Bleichi	Evelyn Niederer

30 JAHRE | MITARBEITENDE

Bleichi	Michael Widmer Adrian Heeb
Wex	Hanspeter Köppel Markus Köppel

35 JAHRE | MITARBEITENDE

Bleichi	Alex Bigger
Wyden	Mirjam Hutter

40 JAHRE | MITARBEITENDE

Bleichi	Urs Brühwiler

EIN HERZLICHES DANKESCHÖN FÜR DEN LANGJÄHRIGEN EINSATZ!

SELBST-VERTRETUNGS-RAT

DER SELBST-VERTRETUNGS-RAT STARTET DURCH MIT NEUEM NAMEN UND LOGO

Wir, der SELBST-VERTRETUNGS-RAT, waren nicht zufrieden mit dem Namen Kernteam. Wir wollen bekannter werden. Um bekannt zu werden, ist es wichtig, einen guten Namen zu haben. Wir wollten einen aussagekräftigen Namen mit Bezug zum RHYBOOT. Während vier Monaten haben wir überlegt, wer wir sind. Wir haben ein Symbol fürs Logo gesucht. Wir haben Vorschläge für neue Namen gesammelt. Im März 2021 folgte die Umbenennung und damit ein neues Logo, ein neuer Name und ein neuer Flyer.

Wir freuen uns, dass wir mit dem neuen Namen auch auf der Homepage von RHYBOOT sind. Als die Corona-Situation sich auf den Sommer hin besserte, organisierte der SELBST-VERTRETUNGS-RAT einen Grillplausch. Das war der erste Auftritt mit dem neuen Namen.

GRILLPLAUSCH VOM SELBST-VERTRETUNGS-RAT

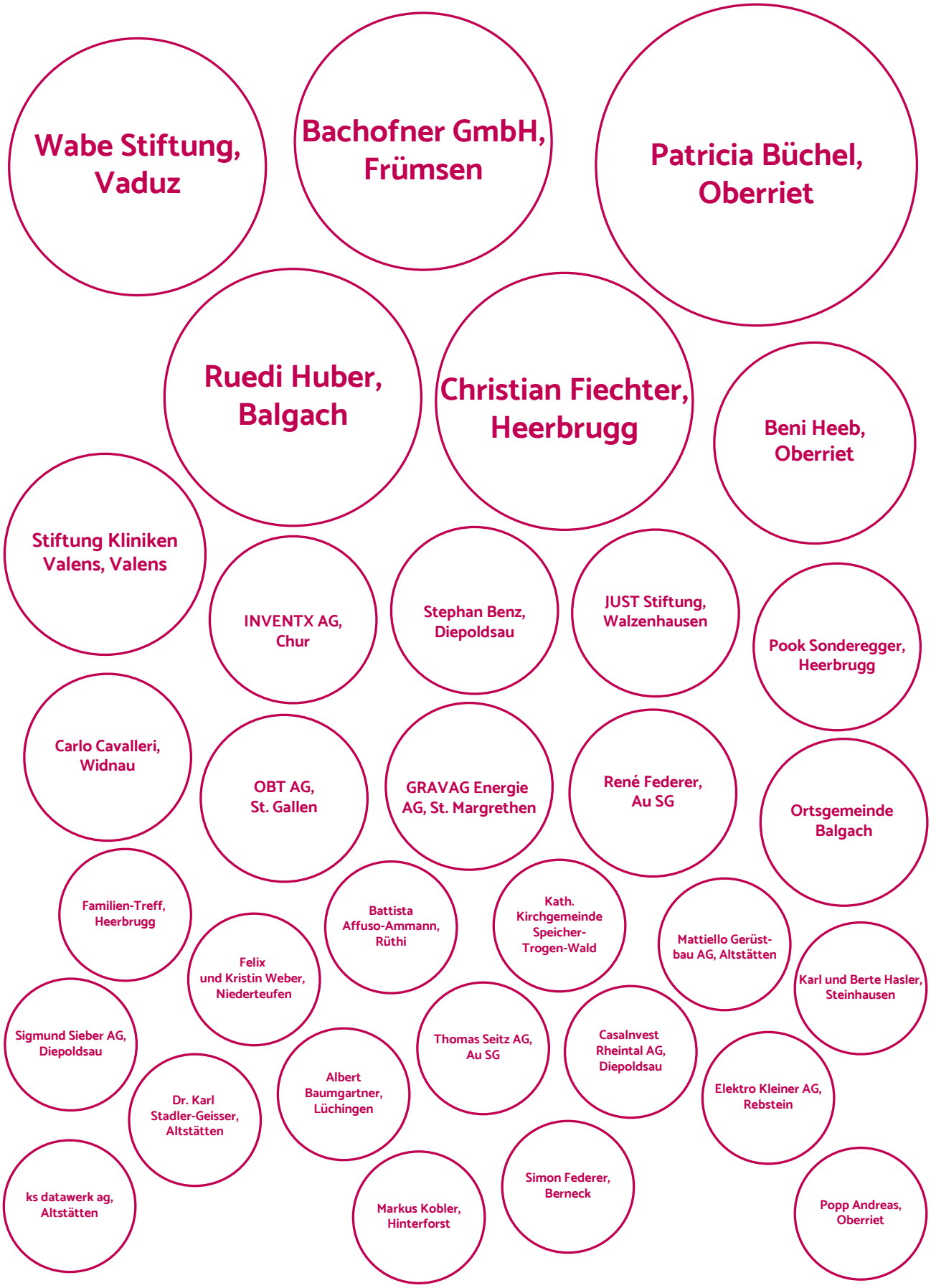
Viele Personen wünschten sich ein Treffen in der Freizeit. Der SELBST-VERTRETUNGS-RAT hat darum einen Anlass organisiert. Am 10. September 2021 trafen sich etwa 50 Personen zum Grillieren. Michael hat alle Gäste begrüsst und sich immer wieder erkundigt, ob bei den Gästen alles okay ist. Ein Dank geht an Sandra, Rebecca und Marcel, die fleissig vorbereiteten und bei der Durchführung mitgewirkt haben. Das Wetter spielte mit. Die anwesenden Personen hörten Musik, lachten viel, brätelten ihr mitgebrachtes Grillgut und redeten miteinander. Gemäss den Rückmeldungen hat der SELBST-VERTRETUNGS-RAT entschieden: Wir organisieren bald einen nächsten Anlass.

Andrea Zünd, Unterstützerin Selbstvertretungs-Rat

NICHT GEPLANTER SEITENWECHSEL MIT NACHHALTIGKEIT

Corona hat uns veranlasst, um nicht zu sagen gedrängt, verschiedenste Abläufe neu zu denken und Alltagsorganisationen umzustellen. Wir mussten uns verantwortungsbewusst und flexibel in neue Formen der Tagesstruktur einfinden und Prioritäten verändern. Der Beschäftigungsbereich wurde für die Bewohnerinnen und Bewohner vom RHYBOOT aus Sicherheitsgründen über mehrere Monate geschlossen, Aktivitäten und Beschäftigungsangebote in das Tätigkeitsprogramm der Wohngruppen integriert und das Personal vom Beschäftigungsbereich neu in den verschiedenen Wohngruppen eingeteilt. Eine völlig neue Situation entstand, die unter «normalen» Bedingungen so nie geplant worden wäre. Es war eine Chance für alle Beteiligten, Lebens und Arbeitskontexte sowie die Tagesstruktur aus neuen Perspektiven wahrzunehmen und so wertvolle Erkenntnisse und Einschätzungen von Situationen zu erhalten. Die Neuorganisation brachte zuerst einmal Entschleunigung und viele schöne, positive und kreative Energie für sinnerfülltes Tätigsein. So wurde tatkräftig an liegengebliebenen Projekten gearbeitet, wie: das Erstellen von Hilfsmitteln, Dekorationen, Sanierungen, Aufräumaktionen und dem Ausprobieren von neuen, anderen Arbeiten und Aktivitäten. Die beiden Bereiche Wohnen und Beschäftigung konnten viel voneinander profitieren, indem Ideen, Haltungen, Fragestellungen und auch kritische Würdigungen ausgetauscht wurden. Das führte zu mehr Verständnis und Annäherung der beiden Bereiche. Heute, ein Jahr später und nach Auswertung der Erfahrungen sind einige strukturelle Anpassungen vorgenommen worden, die das Zusammenarbeiten und Zusammenwirken intensivieren und fördern. Auch gab die Durchmischung der Bereiche Wohnen und Beschäftigung Anlass, das gesamte Angebot der Tagesstruktur ohne Lohn auf Inhalte und Strukturen zu beleuchten und Inspiration auch für die Zukunft Neues zu machen – um Neues zu sehen.

Angelika Lampert, Bereichsleitung Beschäftigung



HERZLICHEN DANK AN UNSERE SPENDERINNEN/SPENDER UND SPONSORINNEN/SPONSOREN

Spenden ab CHF 1000.– werden durch das Präsidium des Vorstands persönlich verdankt und im Jahresbericht aufgeführt.

VERANSTALTUNGSKALENDER 2022

MAI

5. Mai-Markt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

7. Bleichi-Markt, Altstätten (neue öffentliche Veranstaltung)

JUNI

9. Hauptversammlung Verein RHYBOOT im Kulturraum

11. DOG-Trunier, Altstätten

15. Spiel- und Sporttag RHYBOOT

1. – 30. Bike to work; 14. Teilnahme RHYBOOT an der nationalen Gesundheitsaktion

JULI

23. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 7. August 2022)

AUGUST

22. August-Jahrmarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

SEPTEMBER

17. Herbstmarkt Wyden (öffentliche Veranstaltung)

NOVEMBER

18. Konzert Event im Kulturraum RHYBOOT

27. Weihnachtsmarkt in Balgach mit RHYBOOT-Stand

DEZEMBER

1. 15. Partnerschaftlicher Begegnungstag

3. Trogener-Weihnachtsmarkt mit RHYBOOT-Stand

8. Niklaus-Markt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

9. –10. Weihnachtsbühne im Kulturraum RHYBOOT

ab 24. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 3. Januar 2023)

Nähere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite www.rhyboot.ch oder telefonisch über das Dienstleistungszentrum (071 757 91 91).

«Ich arbeite im RHYBOOT in der Landwirtschaft. Hier bin ich glücklich, und die Arbeit auf dem Hof bereitet mir viel Freude!»

Giulia (18 Jahre, landwirtschaftliche Mitarbeiterin in der Wyden, Balgach), wohnhaft in Rüthi

Mein grösster Wunsch: «Wieder mal einen Ausflug mit dem Team machen. Am liebsten möchte ich in den Säntispark.»

GIULIA

RHYBOOT

VEREIN RHYBOOT

Bleichestrasse 2
9450 Altstätten
Telefon 071 757 91 91
info@rhyboot.ch