

LEBENSÄRÄUME MIT ZUKUNFT

JAHRESBERICHT

2020



RHYBOOT

INHALT

JAHRESBERICHT 2020 - AUS DEM VORSTAND	3
--	---

JAHRESBERICHT 2020 - AUS DER GESCHÄFTSLEITUNG	4
--	---

TRAKTANDEN DER 32. HAUPTVERSAMMLUNG 2021	6
---	---

PROTOKOLL DER 31. HAUPTVERSAMMLUNG 2020	7
--	---

BILANZ VEREIN RHYBOOT	8
-----------------------	---

ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT	9
--------------------------------	---

VEREIN RHYBOOT - VORSTAND	10
---------------------------	----

VERABSCHIEDUNG MARIANNE UND VRONI	11
-----------------------------------	----

VEREIN RHYBOOT	12
----------------	----

RÜCKBLICK	14/15
-----------	-------

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE/JUBILÄEN 2020	16
-------------------------------------	----

PROJEKTE	17
----------	----

FUNDRAISING	18
-------------	----

VERANSTALTUNGSKALENDER 2021	19
-----------------------------	----

Impressum

Inhalt: RHYBOOT

Fotos: Stephanie Akeret Fotografie | Andreas Butz | RHYBOOT

Umsetzung: koller.team

«MAN ERLEBT NICHT DAS, WAS MAN
ERLEBT, SONDERN WIE MAN ES
ERLEBT.»

Wilhelm Raabe (deutscher Schriftsteller, 1831–1910)

Das Jahr 2020 stellte hohe Ansprüche – RHYBOOT wurde ihnen gerecht

Von einem Tag auf den andern steht vieles still. Dass dies auch bei uns möglich ist, hat das vergangene Jahr gezeigt. Corona hat vieles auf den Kopf gestellt. Auf der einen Seite ging plötzlich gar nichts mehr. Auf der anderen Seite überstürzten sich die Ereignisse. Was kommt als Nächstes? Wie schützen wir uns? Was dürfen wir überhaupt noch? Wann ist die Krise überwunden? Alles Fragen, die uns alle im Kleinen wie im Grossen gefordert haben ... und es immer noch tun.

Der Vergleich mit einer stürmischen See liegt auf der Hand. Und mitten in den «Corona-Wellen» das RHYBOOT. Für unser Boot hier im Rheintal gilt das Gleiche wie für ein Boot auf hoher See: Das Schiff muss stabil sein. Die Besatzung – vom Matrosen bis zum Kapitän – muss motiviert und kompetent sein. Die Leute auf der Kommando- brücke müssen die richtigen Entscheide treffen, und alle müssen Durchhaltewillen zeigen. Die Passagiere sollen sich sicher und aufgehoben fühlen. Das trifft für das RHYBOOT mit Sicherheit zu.

Umso stürmischer das Umfeld ist, umso mehr braucht es einen guten, verlässlichen Kompass: Ein solcher ist unser Leitbild. Vorstand und Geschäftsleitung haben im vergangenen Jahr das Leitbild überarbeitet. Eine zentrale Aussage lautet: «Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit stehen immer die im RHYBOOT wohnenden und arbeitenden Menschen». Das gilt in ruhigen wie auch in stürmischen Phasen. Das vergangene Jahr zeigte, dass wir diesem Anspruch gerecht werden. Corona hat von allen viel verlangt: vom Personal, von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, von den Bewohnerinnen und Bewohnern und auch von ihren Angehörigen. Ich staune, mit welcher Ruhe und Klarheit im RHYBOOT die Herausforderungen gemeistert wurden.

Im RHYBOOT-Leitbild wird auch festgehalten: «Stetige Weiterentwicklung und Stärkung unserer Kernkompetenzen sind uns wichtig». Die Corona-Massnahmen verlangten von uns, Altes zu hinterfragen und Neues zu lernen. Das haben wir gemacht, dies sowohl im beruflichen und gesellschaftlichen Umfeld wie auch privat.

Corona hat uns gezwungen, schnell zu reagieren und fast von einem Tag auf den anderen nach neuen Lösungen zu suchen. Das gilt für alle Bereiche – vom Arbeiten, über die Beschäftigung bis zum Wohnen und zur Freizeit. Es konnte immer eine Lösung gefunden werden. Das war nur möglich dank dem grossen Engagement aller Beteiligten und aller Betroffenen.

Corona war bei Weitem nicht die einzige Herausforderung, die es im vergangenen Jahr zu meistern galt. Qualitätssicherung, Bauvorhaben in der Wyden, IT-Strategie und vieles mehr beschäftigte uns stark. Nicht zu vergessen ist das finanzpolitische Umfeld. Auf der ganzen Linie gilt es aufmerksam zu sein, dass die Finanzierung unserer Angebote für Menschen mit Beeinträchtigungen langfristig gesichert bleibt.

Dafür braucht es einerseits die finanziellen Beiträge der öffentlichen Hand. Andererseits müssen unsere Angebote im Wohnen, in der Beschäftigung und Arbeiten so attraktiv bleiben, dass sie tatsächlich nachgefragt werden. Entscheidend ist auch, dass unsere Werkstätten genügend Aufträge haben und dass unsere Produkte Abnehmer finden. Die Auftraggebenden für unsere Werkstätten, die Kundinnen und Kunden unserer Produkte und auch die Spenderinnen und Spender sind entscheidend, damit RHYBOOT seine Aufgaben langfristig erfüllen kann. Ihnen allen gehört ein grosses Dankeschön.

Mein herzlicher Dank geht insbesondere an das Personal und an die Geschäftsleitung, an alle Angehörigen der Bewohnerinnen und Bewohner sowie an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ich danke den Ansprechpartnern beim Kanton und den Vertreterinnen und Vertretern unserer Klientinnen und Klienten. Ein herzlicher Dank geht auch an die Kolleginnen und Kollegen im Vorstand sowie an die Vereinsmitglieder.

RHYBOOT hat die Herausforderungen rund um Corona sehr gut gemeistert. Das schafft Vertrauen und zeigt, dass wir gerüstet sind für weitere Herausforderungen, gleich welcher Art. Das gibt Sicherheit und lässt uns mit grosser Zuversicht in die Zukunft blicken. Um beim Bild des Bootes zu bleiben: Corona hat zum Ausdruck gebracht, dass der Kompass stimmt und dass unser Boot gut aufgestellt ist, um erfolgreich in die Zukunft zu segeln.

Beni Heeb, Präsident



«DU KANNST NICHT NEGATIV DENKEN
UND POSITIVES ERWARTEN.»

unbekannt

GESCHÄFTSLEITUNG

Das vergangene Jahr ist nicht annähernd mit vorangegangenen Jahren zu vergleichen. Wann wurden wir zuletzt in unserem Handeln dermassen eingeschränkt? Wann mussten wir uns in der Vergangenheit um so viele Personen Sorgen machen? Natürlich gerät man bei solchen Gedanken schnell in eine Negativ-Spirale.

Auch RHYBOOT wurde durch die Corona-Krise in vielem ausgebremst bzw. negativ beeinflusst: Wir hatten uns für das Jahr 2020 viel vorgenommen – so viele traditionelle Anlässe konnten nicht stattfinden oder Projekte mussten teils verschoben oder abgesagt werden.

Die unterschiedlichen Einschränkungen waren sowohl für die Betreuten wie auch für das Personal belastend. Beispielsweise durften unsere Bewohnerinnen und Bewohner über eine Zeit lang nicht mehr nach Hause und konnten die Angehörigen unter Umständen nur noch digital sehen. Trotz allem sind wir der Ansicht, dass die Corona-Krise die Qualität der Leistungserbringung auch während den schwierigen Monaten nicht wesentlich negativ beeinflusst hat.

Die Geschäftsleitung ist dem Personal sehr dankbar, dass es in den letzten Monaten mit enormem Engagement dazu beigetragen hat, unseren Betreuten die Situation so «normal» wie möglich zu gestalten und dabei geduldig zu bleiben. Es ist bemerkenswert, wie kreativ Alltagssituationen gestaltet wurden, um Abwechslung zu ermöglichen. Ebenfalls durfte die Geschäftsleitung in den Krisenstabsitzungen und in der Alltagssituation feststellen, wie sehr man sich gegenseitig unterstützte. Dies insbesondere während der zweiten Welle, die auch RHYBOOT an seine Grenzen brachte. Mit der Einstellung einer positiven Haltung, konnten sowohl das Personal als auch die Betreuten schwierige Situationen besser meistern.

Der Corona-Situation zum Trotz wurden im RHYBOOT begonnene Projekte umgesetzt: Wie bereits im letzten Jahresbericht vorangekündigt, konnte die neue IT-Umgebung in Betrieb genommen werden. Im Rahmen der Begleitung und Betreuung erfolgten zusätzlich ab Oktober Dokumentationen innerhalb des neuen Klienten-Management-Systems «RedLine».

Auch wenn sich das Treffen mit mehreren Personen teilweise erschwerte, war zum Beispiel unser Kernteam (Selbstvertreter) geschäftig unterwegs. Normalerweise unterstützen sie uns tatkräftig in OKs von Anlässen und bringen ihre Wünsche in diesen Gremien ein. Im vergangenen Jahr war dies wegen der vielen Absagen nicht möglich. Dennoch erreichten sie mit einem Verbesserungsvorschlag eine Optimierung im Arbeitsbereich: So wurden Kleiderhaken in den Umkleieräumen montiert, um nasse Kleidung ausserhalb der Spinde trocknen lassen zu können.

Letzteres Beispiel zeigt auf, dass die Institution die Mitwirkung von Betreuten bestmöglich fördern möchte. Dies auch ganz im Rahmen

des Jahresziels von 2020, sich mit der UN-Behindertenrechtskonvention vertieft auseinanderzusetzen. Die UN-Behindertenrechtskonvention beinhaltet vor allem die zwei Schwerpunkte Mitbestimmung und Selbstbestimmung. Beides setzt voraus, dass unsere Betreuten Zugang zu Informationen erhalten: So gründete RHYBOOT im abgelaufenen Jahr eine Prüfergruppe, die sich zusammen mit einer externen Fachperson als Ziel vorgenommen hat, wichtige Informationen und Dokumente in eine leichte Sprache zu übersetzen. Aber auch die «Unterstützte Kommunikation» mit Piktogrammen soll unseren Betreuten im Alltag vermehrt zur Selbstständigkeit verhelfen. Um dieses Ziel zu erreichen, wurden von einem Fachteam für die kommenden drei Jahre Massnahmen definiert.

Erfreulich gestaltete sich auch die Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Obwohl auch diese der Situation geschuldet unter enormem Druck standen, war die Auftragslage in den Bereichen der Industrie beispielsweise nur für eine kurze Zeit tiefer als in den vergangenen Jahren. Einzig der Bereich Gastro durfte während dieser Zeit seine Koch- und Dienstleistungskünste nicht vorführen. Insofern waren die Mindereinnahmen aus Produktion und Dienstleistungen überschaubar und coronabedingte Mehrausgaben hielten sich im Rahmen. Unseren langjährigen und neuen Kunden danken wir sehr, dass sie uns trotz der erschwerten wirtschaftlichen Umstände trotzdem mit ihren Aufträgen berücksichtigt haben.

Dank dem Umstand, sich wegen der ausserordentlichen Situation nicht in einen negativem Strudel zu verfangen, konnte RHYBOOT auch unter erschwerten Bedingungen positive Meilensteine setzen.

DANK

Unseren Vereinsmitgliedern, den Vorstandsmitgliedern sowie allen Sponsoren, Gönnern und Kunden danken wir ganz herzlich. Einen besonderen Dank richten wir an unsere Bewohnerinnen und Bewohner, an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie an das gesamte Personal. IHR prägt das RHYBOOT!

Patrick Benz, Geschäftsführer
Birgit Gams, Leitung Wohnen
Max Lüchinger, Leitung Arbeit



ARBEIT

RHYBOOT mit zukunftsweisenden Arbeitsbereichen

Das Jahr 2020 hat im Bereich Arbeit gut und unbeschwert begonnen. Nach zwei Wochen Weihnachtsferien freuten sich die meisten Mitarbeitenden, als es wieder losging. Zum Jahresbeginn starteten wir in den Bereichen Gastro und Dienste mit zwei grossen Anlässen im Kulturraum. In den Werkstätten hatten wir genügend Arbeit und waren gefordert, die Aufträge termingerecht auszuliefern.

Im Januar ahnte noch keiner von uns, dass sich das Leben in den nächsten Monaten stark verändern würde. An dieser Stelle sei vermerkt: Corona hat unseren Alltag, den Umgang miteinander sowie unsere Kommunikation nachhaltig verändert. Corona hat uns geprägt und dabei neue Chancen für die einzelnen Arbeitsbereiche im RHYBOOT aufgezeigt.

Wegen der Corona-Pandemie stand plötzlich alles Kopf: Schutzmassnahmen wurden eingeführt, Schutzkonzepte mussten erarbeitet und sofort umgesetzt werden. Dabei war es uns immer wichtig, die Verpflegung, Betreuung und Tagesstruktur für unsere Mitarbeitenden aufrechtzuerhalten. Zeitgleich legten wir ein grosses Augenmerk darauf, die Aufträge und Dienstleistungen für unsere Stammkundschaft qualitativ einwandfrei auszuführen.

Die Geschäftsleitung ist tief beeindruckt, wie die Belegschaft in der Corona-Krise zusammengestanden ist und wie professionell diese Situation von allen gemeistert wurde. Und nach wie vor meistert. Wir sind überzeugt: Gemeinsam werden wir auch künftige Herausforderungen bewältigen. Die Pandemie wird uns auch in diesem Jahr weiter beschäftigen. Wir alle sind gefordert, weiterhin mit uns selbst und unseren Klientinnen und Klienten sorgsam umzugehen. Bei allem, was ansteht, richten wir uns nach dem Leitsatz «Wir sehen uns als Dienstleister gegenüber unseren Betreuten».

Ebenso wesentlich ist es für den gesamten Arbeitsbereich, dass unsere Angebote, Dienstleistungen und Eigenprodukte den Anforderungen der Kunden und des Marktes entsprechen. Stetige Weiterentwicklung und Stärkung unserer Kernkompetenzen ist für uns wegweisend, damit wir als zuverlässiger Partner wahrgenommen werden. Nur so ist es möglich, die bestehende Kundschaft zufriedenzustellen und auch für neue Aufträge gerüstet zu sein. Dank den Aufträgen der treuen Kundinnen und Kunden konnten wir das ganze Jahr unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterbeschäftigen. Diese Zeichen der Wertschätzung geben uns Kraft und Zuversicht auf die kommenden Zeiten. Wir wollen «Bewährtes bewahren und Neues wagen» – immer unter gewissenhaftem Einsatz von Finanzen und anderen Ressourcen.

Unser Betreuungspersonal trägt mit grossem Einsatz, viel Einfühlungsvermögen und professionellem Handeln wesentlich zur Persönlichkeitsentwicklung unserer Mitarbeitenden und Lernenden bei. Sie alle werden unterstützt bei der Bewältigung ihres herausfordernden Alltags.

Dem gesamten Betreuungsteam danken wir für den engagierten Einsatz, und wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.

WOHNEN

RHYBOOT schafft bedürfnisangepasste Wohnräume

Weiterentwicklung, Offenheit für Neues und Durchhaltewillen – unter diesen Leitworten war das Jahr 2020 in vielerlei Hinsicht bewegt und aussergewöhnlich. Obwohl es viele Herausforderungen gab, wurden diese mit grossem Einsatz, Durchhaltewillen und Flexibilität vom Betreuungspersonal gut gemeistert. Unterstützt wurden wir dabei vom Personal der Beschäftigung.

Im Bereich Wohnen ist uns die Offenheit für neue Ideen und das Schaffen von neuen Wohnangeboten wichtig. Die Wohnangebote sollen dabei möglichst den Bedürfnissen unserer Bewohnerinnen und Bewohner entsprechen. Da eine hohe Nachfrage an Wohnplätzen für Jugendliche – die im RHYBOOT eine berufliche Massnahme absolvieren – besteht, wurde das Wohnangebot um zwei weitere Plätze erhöht. Unterstützte Kommunikation und Mitbestimmung stellten in diesem Jahr Schwerpunktthemen dar, die in unseren Teams intensiv bearbeitet wurden.

Von März bis Mai 2020 wurden die Räumlichkeiten der Wohngruppen an der Kriessernstrasse 18a in Altstätten umfassend saniert. Einige Bewohnerinnen und Bewohner zügelten während dieser Umbauphase für zwei Monate in das Kloster Maria Hilf in Altstätten und genossen dabei die Gastfreundschaft der dort ansässigen Schwestern.

Im Mai 2020 gab es mehrere Personalveränderungen: Nach vielen Jahren hat Vroni Zwysig, aufgrund ihrer Pensionierung, das RHYBOOT verlassen. Ihre Nachfolge hat Birgit Gams angetreten. Die dadurch freigewordene Stelle der Bereichsleitung Wohnen extern wurde neu mit Priska Bachmann besetzt.

Viele gewohnte und beliebte Freizeitaktivitäten konnten in diesem Jahr nicht durchgeführt werden. Oft waren es die kleinen und improvisierten Augenblicke, welche willkommene Abwechslungen in unseren Alltag brachten: ein Handorgelkonzert vor dem Haus, ein spontaner Ausflug oder die fröhliche Fasnacht in der Wohngruppe.

Wir danken dem Betreuungspersonal und den Bewohnerinnen und Bewohnern für ihren Durchhaltewillen, ihren Einsatz und das gemeinsame Mittragen.

TRAKTANDEN DER 32. HAUPTVERSAMMLUNG 2021

Aufgrund der aktuellen Corona-Situation und schwierigen Planbarkeit hat der Vorstand des Vereins RHYBOOT entschieden, auch die Hauptversammlung 2021 wiederum auf schriftlichem Weg durchzuführen.

Die Mitglieder erhalten die Abstimmungsunterlagen und den Jahresbericht 2020 Ende Mai 2021 mit der Post zugestellt.

TRAKTANDENLISTE

1. Protokoll der Hauptversammlung 2020 (schriftliche Durchführung)
2. Jahresbericht 2020
3. Jahresrechnung 2020 mit Bericht der Revisionsstelle
4. Mitgliederbeiträge für das Jahr 2021
5. Wahl der Revisionsstelle



PROTOKOLL DER 31. HAUPTVERSAMMLUNG 2020

Der Vorstand des Vereins RHYBOOT hat beschlossen, dass die Rechte der Teilnehmenden gestützt auf Art. 27 der Covid-19-Verordnung 3 des Bundes ausschliesslich auf schriftlichem Weg ausgeübt werden können. Das Einladungsschreiben mit den Stimm- und Wahlzetteln und die Abstimmungsunterlagen sind rechtzeitig verschickt worden.

Auszählung der Stimm- und Wahlzettel

Datum: Dienstag, 15. September 2020, 13.30 – 14.30 Uhr

Anwesend: Patrick Benz, Eveline Buschor, Barbara Bischof, Marianne Scherrer

Traktanden: 1. Protokoll der Hauptversammlung 2019 in Altstätten
2. Jahresbericht 2019
3. Jahresrechnung 2019 mit Bericht der Revisionsstelle
4. Mitgliederbeiträge für das Jahr 2020
5. Wahlen Vorstand
6. Wahl der Revisionsstelle

Es sind keine Anträge von Mitgliedern zuhanden der Hauptversammlung eingereicht worden. Innert der gesetzlichen Frist (bis 11.09.2020) sind 256 gültige Stimm- und Wahlzettel eingegangen. Das absolute Mehr beträgt somit 129 Mitgliederstimmen.



1. PROTOKOLL DER HAUPTVERSAMMLUNG 2019 IN ALTSTÄTTEN

Das von Marianne Scherrer verfasste Protokoll der 30. Hauptversammlung vom 13. Juni 2019 in Altstätten wird genehmigt.

2. JAHRESBERICHT 2019

Der Jahresbericht 2019 wird gutgeheissen.

3. JAHRESRECHNUNG 2019 MIT BERICHT DER REVISIONSSTELLE

Die Traktandenliste wird in vorliegender Form genehmigt.

4. MITGLIEDERBEITRÄGE FÜR DAS JAHR 2020

Die Mitgliederbeiträge bleiben unverändert.

5. WAHLEN VORSTAND

Gesamterneuerungswahl 2019 bis 2023: Der Präsident Beni Heeb und Christine Reichardt wurden an der 30. Hauptversammlung 2019 neu gewählt. Die übrigen Vorstandsmitglieder Meinrad Gschwend, Remo Maurer, Eliane Kaiser und René N. Federer wurden einzeln für die Amtsdauer bis 2023 mit grossem Mehr bestätigt.

Martin Kobelt wird als neues Vorstandsmitglied für die Amtsdauer bis 2023 mit grossem Mehr gewählt.

6. WAHL DER REVISIONSSTELLE

Die OB T AG Treuhand, St.Gallen wird als neue Revisionsstelle mit grossem Mehr gewählt.

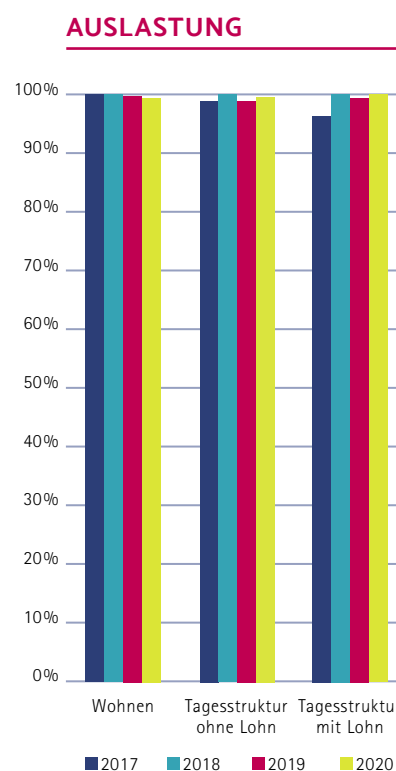
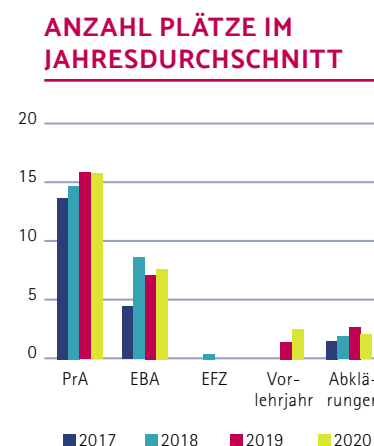
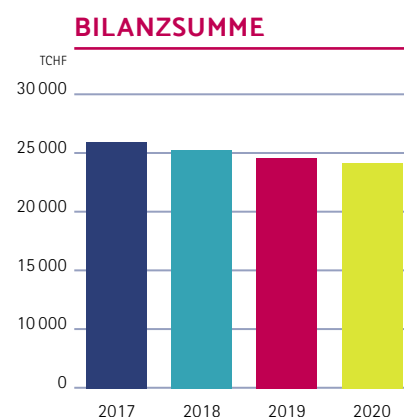
Altstätten, 15. September 2020

Marianne Scherrer, Protokollführerin

BILANZ VEREIN RHYBOOT

in CHF	31.12.2020	in %	31.12.2019	in %
AKTIVEN				
Flüssige Mittel	1'088'088.93	4.6%	717'216.98	2.9%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
• gegenüber Dritten	949'129.45	4.0%	920'218.71	3.8%
• gegenüber der öffentlichen Hand	2'530'870.06	10.6%	2'481'512.92	10.1%
Übrige kurzfristige Forderungen	9'671.20	0.0%	15'070.25	0.1%
Vorräte	529'000.00	2.2%	629'000.00	2.6%
Angefangene Arbeiten	104'000.00	0.4%	63'000.00	0.3%
Aktive Rechnungsabgrenzungen	41'394.20	0.2%	13'697.25	0.1%
Umlaufvermögen	5'252'153.84	22.0%	4'839'716.11	19.7%
Finanzanlagen	40'622.87	0.2%	31'037.61	0.1%
Sachanlagen				
• Immobile Sachanlagen	17'287'666.60	72.3%	18'090'883.25	73.8%
• Mobile Sachanlagen	1'302'687.14	5.5%	1'525'260.53	6.2%
Immaterielle Werte	11'722.20	0.0%	26'429.80	0.1%
Anlagevermögen	18'642'698.81	78.0%	19'673'611.19	80.3%
Total Aktiven	23'894'852.65	100.0%	24'513'327.30	100.0%

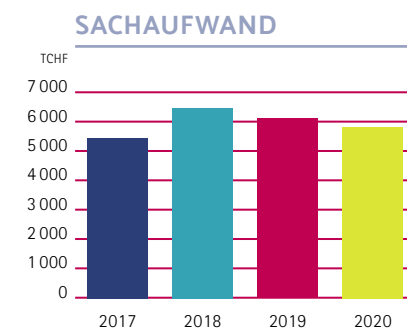
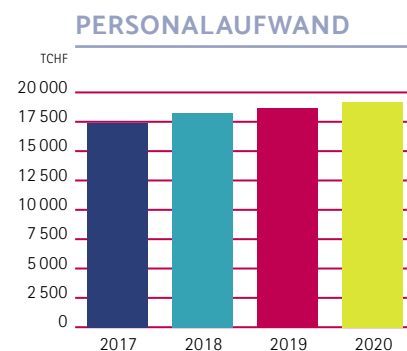
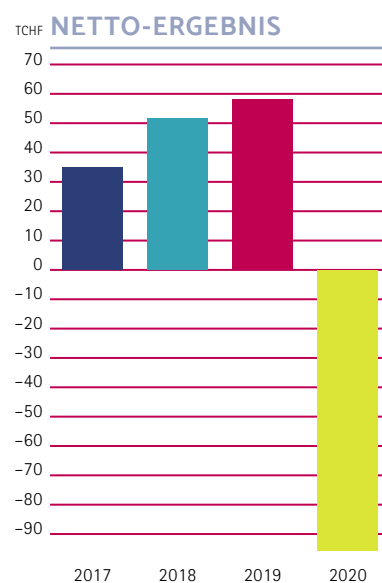
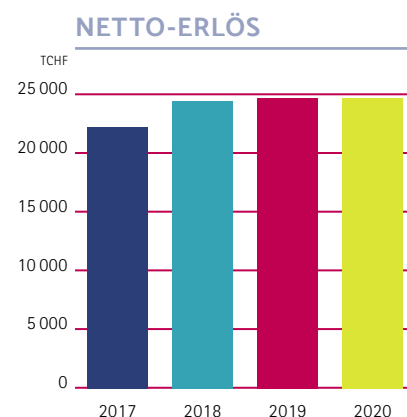
in CHF	31.12.2020	in %	31.12.2019	in %
PASSIVEN				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	399'821.90	1.7%	675'662.50	2.8%
Kurzfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Banken	0.00		0.00	
• gegenüber Dritten	0.00		0.00	
• gegenüber der öffentlichen Hand	656'200.00	2.7%	656'200.00	2.7%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	247'449.10	1.0%	228'214.65	0.9%
• gegenüber der öffentlichen Hand	182'498.67	0.8%	26'427.94	0.1%
Passive Rechnungsabgrenzungen	935'972.60	3.9%	620'783.11	2.5%
Kurzfristiges Fremdkapital	2'421'942.27	10.1%	2'207'288.20	9.0%
Langfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	1'195'000.00	5.0%	1'195'000.00	4.9%
• gegenüber der öffentlichen Hand	12'492'500.00	52.3%	13'148'700.00	53.6%
Langfristiges Fremdkapital	13'687'500.00	57.3%	14'343'700.00	58.5%
• Zweckbestimmte Spendenfonds	2'209'180.03	9.2%	2'076'162.35	8.5%
• Zweckgebundene Spenden (Neubau)	2'785'324.75	11.7%	3'006'488.60	12.3%
• Schwankungsfonds	-324'305.45	-1.3%	-235'522.90	-1.0%
Fondskapital	4'670'199.33	19.6%	4'847'128.05	19.8%
Total Fremd- und Fondskapital	20'779'641.60		21'398'116.25	
Vereinskapital	2'435'000.00	10.2%	2'435'000.00	9.9%
Freiwillige Gewinnreserven				
• Gewinnreserven	680'211.05	2.8%	680'211.05	2.8%
• Jahresergebnis	0.00		0.00	
Eigenkapital	3'115'211.05	13.0%	3'115'211.05	12.7%
Total Passiven	23'894'852.65	100.0%	24'513'327.30	100.0%



Die komplette/ausführliche Jahresrechnung inklusive Revisionsstellenbericht liegt zur Einsichtnahme im Sekretariat an der Bleichstrasse 2, 9450 Altstätten, auf. Diese kann nach telefonischer Voranmeldung eingesehen werden.

ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT

in CHF	2020	2019
Leistungsabteilung innerkantonal	17'738'592.34	17'500'668.86
Leistungsabteilung ausserkantonal	2'368'317.29	2'391'339.64
Ertrag berufliche Ausbildung	1'429'038.65	1'267'237.35
Dienstleistungen, Handel und Produktion	2'571'922.41	2'919'465.11
Übrige Dienstleistungen an Betreute	74'352.82	100'487.28
Mietzins'ertrag	25'200.00	25'880.00
Ertrag Cafeteria	360'327.87	471'966.56
Leistungen an Personal und Dritte	15'115.00	42'828.23
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	24'582'866.38	24'719'873.03
Landwirtschaftssubventionen Gemeinde, Kanton, Bund	21'834.25	21'222.95
Mitgliederbeiträge	21'360.00	22'670.00
Zweckbestimmte Spenden	147'679.69	256'602.07
Betriebsbeiträge und Spenden	190'873.94	300'495.02
Betriebsertrag	24'773'740.32	25'020'368.05
Werkzeug- und Materialaufwand für Werkstätten	-1'027'644.22	-1'131'644.10
Materialaufwand	-1'027'644.22	-1'131'644.10
Löhne Personal	-15'021'666.45	-14'901'164.85
Lohn Mitarbeiter Werkstatt / Beschäftigung	-981'130.70	-971'260.85
Sozialversicherungsaufwand	-2'509'091.75	-2'372'672.00
Personalnebenaufwand	-230'412.40	-243'474.50
Honorare für Leistungen Dritter	-64'764.75	-81'259.70
Personalaufwand	-18'807'066.05	-18'569'831.90
Medizinischer Bedarf	-35'209.75	-30'600.65
Lebensmittel und Getränke	-705'329.90	-760'198.65
Haushalt	-148'207.20	-141'677.10
Unterhalt und Reparaturen	-887'371.00	-912'476.99
Aufwand für Anlagenutzung (Miete)	-594'398.45	-581'333.50
Energie und Wasser	-318'066.95	-303'176.55
Schulung, Ausbildung und Freizeit	-68'932.10	-112'972.54
Büro und Verwaltung	-659'295.60	-741'663.90
Übriger Sachaufwand	-295'235.26	-200'824.66
Verwendung zweckbestimmte Spenden	-14'662.01	-67'915.25
Zuweisung an zweckbestimmte Spendenfonds (netto)	-133'017.68	-188'686.82
Übriger betrieblicher Aufwand	-3'859'725.90	-4'041'526.61
Ergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	1'079'304.15	1'277'365.44
Abschreibungen auf Sachanlagen	-962'337.49	-996'844.14
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-962'337.49	-996'844.14
Betriebsergebnis (EBIT)	-116'966.66	280'521.30
Finanzertrag	821.16	163.49
Finanzaufwand	-206'570.37	-216'810.75
Finanzergebnis	-205'749.21	-216'647.26
Ordentliches Ergebnis	-88'782.55	63'874.04
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	0.00	0.00
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Aufwand	0.00	0.00
Jahresergebnis vor Zuweisung an den Schwankungsfonds	-88'782.55	63'874.04
Zuweisung an den Schwankungsfonds	88'782.55	-63'874.04
Ergebnis nach Zuweisung an den Schwankungsfonds	0.00	0.00



VEREIN RHYBOOT - VORSTAND

VORSTAND	GEWÄHLT BIS 2023	IM VORSTAND SEIT
Präsident	Beni Heeb Burgweg 6 9463 Oberriet	Juni 2019
Vorstand	Meinrad Gschwend Warmesberg 10 9450 Altstätten	Mai 2002
	Remo Maurer c/o Schulsekretariat Bahnhofstrasse 5 9450 Altstätten	Mai 2009
	Eliane Kaiser Kirchgass 1 9468 Sax	Mai 2010
	René N. Federer Wieslistrasse 6 9434 Au	Juni 2016
	Christine Reichardt Lahmernweg 9 9450 Lüchingen	Juni 2019
	Martin Kobelt Bergstrasse 8 9437 Marbach	September 2020
Protokollführung	Marianne Scherrer Demutstrasse 36 9000 St. Gallen	
Sekretariat RHYBOOT	Dienstleistungszentrum DLZ Bleichestrasse 2 9450 Altstätten Telefon 071 757 91 91 info@rhyboot.ch www.rhyboot.ch	
Mitgliederbeiträge Verein RHYBOOT	Einzelmitglieder	CHF 30.00
	Familienmitglieder	CHF 50.00
	Juristische Personen	CHF 100.00
Spendenkonto	St. Galler Kantonalbank AG, 9001 St. Gallen IBAN: CH02 0078 1231 0001 3480 7	

AKTUELLE KONSTITUIERUNG (STAND DEZEMBER 2020)

Ressort Personelles/Recht

Remo Maurer (Leiter)
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

Martin Kobelt
Berufsfachschullehrer BZGS, Rheineck

Christine Reichardt
Head Digital Marketing Dipl. Betriebswirtin FH / LGT Privat Banking

Ressort Finanzen

René N. Federer (Leiter)
Niederlassungsleiter Heerbrugg St. Galler Kantonalbank

Meinrad Gschwend
Journalist

Eliane Kaiser
Landwirtin / Mitarbeiterin HEV

Ressort Bau/Infrastruktur

Meinrad Gschwend (Leiter)
Journalist

Beni Heeb
Rektor BZB Buchs

Remo Maurer
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

Basisqualität

Martin Kobelt (Leiter)
Berufsfachschullehrer BZGS, Rheineck

Remo Maurer
Schulratspräsident / Rechtsanwalt

VERABSCHIEDUNGEN

MARIANNE URBACH

An einer kleinen Feier in der Wyden ist Marianne Urbach aus dem Vorstand verabschiedet worden. Eine Holzbank aus Lärchenholz aus der Holzwerkstatt soll sie an ihre Zeit im RHYBOOT erinnern und ein kleines Dankeschön sein. Besonders ihr Engagement, ihre Einsatzbereitschaft und ihr Wille haben den Verein durch die doch nicht immer einfachen Jahre gebracht. Mit den personellen und organisatorischen Veränderungen kam ein ordentliches Paket an Aufgaben dazu, die sie meistern und damit den Weg in ruhigere Zeiten ebnen konnte.

An der Hauptversammlung vom 27. Mai 2004 ist Marianne in den Vorstand gewählt worden. Gleichzeitig hat sie die Arbeit in der Personalkommission aufgenommen, die ab 2017 als Ressort Personelles/Recht geführt wurde. Der Spatenstich des Neubaus in der Bleichi im August 2015 und die nachfolgende Bauphase brachte neue Herausforderungen. Als Vizepräsidentin im 2017 und als Präsidentin ad Interim leitete sie bis Juni 2019 den Verein mit viel Geschick. Das Ressort Basisqualität war ihr Steckenpferd, das sie bis Sommer 2021 weitergeführt hat.

Das Personal, die Geschäftsleitung, die Bewohnerinnen und Bewohner, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Mitglieder des Vorstandes bedanken sich herzlich für die grossartige Arbeit für das RHYBOOT. Wir alle wünschen Marianne und ihrer Familie gesundheitlich, beruflich und vor allem privat nur das Beste für die Zukunft und viel Kraft für kommende Aufgaben und Herausforderungen.



VRONI ZWYSSIG

Vroni trat 1999 in die RHYBOOT-Institution UNION ein und übernahm 2004 die Funktion als Bereichsleiterin Wohnen und Beschäftigung und Stellvertreterin der Institutionsleitung. Ab Januar 2011 hat sie RHYBOOT als Leiterin Wohnen und Mitglied der Geschäftsleitung bis April 2020 mitgestaltet und entwickelt. Ihr fundiertes Fachwissen und die jahrelange Erfahrung setzte sie täglich aufs Neue in die Praxis um. In der Praxis hat sie Verbesserungen umgesetzt, neue Projekte angestossen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Höchstleistungen angespornt, dabei jedoch Freiräume gewährt. Ihr wertschätzender Umgang mit Menschen mit Unterstützungsbedarf hat das Wohnen im RHYBOOT geprägt. Ende April 2020 hat Vroni die Pension angetreten. Am 27. April 2020 fand in der Bleichi eine kleine Feier mit den Kadermitarbeiterinnen und -mitarbeitern statt. Die grosse Hilfsbereitschaft, der offene und pragmatische Umgang, die genaue und stets exakte Arbeit und das kritische Hinterfragen von Vroni werden wir vermissen.

Wir alle vom RHYBOOT wünschen Vroni im neuen Lebensabschnitt alles Gute und der Ruhestand soll eine Zeit voller Freiheit und neuen Möglichkeiten werden.

Herzlichen Dank Vroni!



VEREIN RHYBOOT

GESCHÄFTSLEITUNG

Patrick Benz	Geschäftsführer
Max Lüchinger	Leitung Arbeit
Vroni Zwysig	Leitung Wohnen, bis 30.04.2020
Birgit Gams	Leitung Wohnen, ab 01.04.2020

VERWALTUNG / DLZ

Verwaltung

Margrit Falk	Leitung Finanz- und Rechnungswesen
Jerun Carabain	Leitung ICT
Evelyne Buschor	Teamleitung DLZ

ARBEIT

Beschäftigung

Angelika Lampert	Bereichsleitung Beschäftigung
Ivana Zäch	Teamleitung Beschäftigung Wyden
Klaus König	Teamleitung Beschäftigung Jung Rhy
Andrea Roos Hardegger	Teamleitung Beschäftigung Bleichi

Werkstätten

Urs Zünd	Bereichsleitung Werkstatt
Heinz Graf	Teamleitung Holzwerkstatt
Daniel Büchel	Teamleitung Elektromontage Bleichi
Sabine Mattle	Teamleitung Werkstatt 1 Bleichi
Lea Brunner	Teamleitung Werkstatt 5 Bleichi

Dienste

Peter Loher	Bereichsleitung Dienste
Patrik Hutter	Teamleitung Dienste Wyden
Bernhard Hammerer	Teamleitung Dienste Jung Rhy
Andrea Zünd-Manser	Teamleitung Dienste Bleichi
Claudio Colaanni	Teamleitung Gartenbau Jung Rhy
Marion Ferstl	Leitung Dienste Jung Rhy

Gastro

Sepp Herger	Bereichsleitung Gastro
Fabienne Büchel	Teamleitung Gastro Wyden
Karin Reck-Tollardo	Teamleitung Gastro Jung Rhy
Shqipton Rexhaj	Teamleitung Gastro Bleichi

Landwirtschaft

Gerry Wicki-Fisler	Bereichsleitung Landwirtschaft
Karin Niederer	Teamleitung Garten Wyden

WOHNEN EXTERN

Birgit Gams	Bereichsleitung Wohnen extern bis 31.03.2020
Priska Bachmann	Bereichsleitung Wohnen extern ab 01.04.2020
Sandra Hämmerle	Stv. Bereichsleitung
Klaus Dünser	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Gallon/Papillon
Michael Gähwiler	Teamleitung Wex Freihof-Passage
Daniel Gantner	Teamleitung Wex Balgach
Manuela Keel	Teamleitung Wex Berufliche Massnahmen
Myriam Neff	Teamleitung Wex Alte Landstrasse
Andreas Ragitsch	Teamleitung Wex Stäldenstrasse bis 31.08.2020
Barbara Lenherr-Eggenberger	Teamleitung Wex Stäldenstrasse ab 01.11.2020
Petra Ritter	Teamleitung Nachtwache Wex
Nadine Stahel-Scalise	Teamleitung Wex Marbach bis 31.01.2020
Sylvia Dietrich	Teamleitung Wex Marbach ab 01.02.2020
Sarah Steiger	Teamleitung Wex Rebstein
Gabriele Vescio-Baumgartner	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Piano bis 31.07.2020
Daniela Matt	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Piano ab 01.08.2020
Maria Wallner	Teamleitung Wex Rosenau

WOHNEN INTERN

Gerda Reck-Lauener	Bereichsleitung Wohnen intern
Priska Bachmann	Stv. Bereichsleitung bis 31.03.2020
Barbara Zweifel	Stv. Bereichsleitung ab 01.05.2020
Stefanus Bertsch	Teamleitung Wohnen 1. Stock Wyden
Sara Johanna Blocher	Teamleitung Wohnen 3. OG Nord
Myriam Frei	Teamleitung Wohnen 3. OG Süd
Annemarie Hasler	Teamleitung Wohnen 2. Stock Wyden
Beatrice Hutter	Teamleitung Wohnen 2. OG Süd
Walburga Schläpfer	Teamleitung Wohnen 1. OG Nord
Lukas Schüepp	Teamleitung Wohnen 1. OG Süd
Patrick Senn	Teamleitung Wohnen 2. OG Nord
Sabine Vogler	Teamleitung Nachtwache Jung Rhy
Melanie Stieger	Teamleitung Nachtwache Wyden

AUS- UND WEITERBILDUNG

Mario Benz	Leitung Aus- und Weiterbildung
------------	--------------------------------



RÜCKBLICK



WEX PIANO



ABKÜHLUNG



AUSFLUG LUZERN



ZUG FAHREN TROTZ ALLEM



BESCHÄFTIGUNG



AUSFLUG ELMO



(WEX ROSENAU) GESCHLOSSENE GRENZEN



WEIHNACHTEN



ABSEILEN FEUERWEHRTURM



FASNACHT



**SCHAUKELN IM GARTEN
JUNG RHY**

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE 2020

PERSONAL

Jung Rhy	Analina Wälter, Fachfrau Betreuung EFZ Dominik Bühler, Fachmann Betreuung EFZ Ramona Niedermann, Fachfrau Betreuung EFZ Sabrina Oehler, Sozialpädagogin HF Martin Winkler, Sozialpädagogin HF
Bleichi	Chiara Eschenmoser, Hauswirtschaftspraktikerin EBA
Wex	Anna-Lena Bellino, Fachfrau Betreuung EFZ

IV-MASSNAHMEN

Jung Rhy	Celine Hermann, Praktikerin PrA Gärtnerei (Landschaft) Irina Bosshart, Gärtnerarbeiten Landschaft EBA Besart Rexhaj, Praktiker PrA Betriebsunterhalt
Bleichi	Fatum Salihi, Praktiker PrA Industrie Naemi Gabathuler, Praktikerin PrA Industrie Andru Simon, Unterhaltspraktiker EBA Ivan Jelusic, Praktiker PrA Hauswirtschaft Ana Miletic, Praktikerin PrA Hauswirtschaft Sabrina Pernet, Hauswirtschaftspraktikerin EBA Alessandro Di Luca, Praktiker PrA Küche Tharmini Parameswaran, Praktikerin PrA Elektroarbeiten
Wyden	Rahel Manser, Praktikerin PrA Gärtnerei (Gemüse) Ariana Esquerre, Praktikerin PrA Küche Dominik Geiger, Agrarpraktiker EBA

JUBILÄEN 2020

5 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Erika Egger
Jung Rhy	Selina Kölbener Rebecca Weidmann Jasmine Dörig Janna Eschenmoser Anna Waibel Fabienne Frischknecht Krasimira Kanev Elisabeth Zillig Lacher
Wex	Sandra Spitz Esther Lehmann Charlotte Schmid Fausto Mazzoleni Chantal Julie Mehnert Susanne Hofer
Wyden	Corina Ith Denis Sen

MITARBEITENDE

Bleichi	Sarina Müller Désirée Huwlyer Karin Gulli Georg Mathis Bruno Forster Erika Ladner Julien-Luca Kaufmann Franziska Strahm Cornelia Stöckli
Jung Rhy	Bianca Heeb Adrian Pernet
Wyden	Eveline Gasser Claudia Fey Stefan Meuli

10 JAHRE | PERSONAL

Jung Rhy	Irina Koller Sonya Dörig-Tobler
-----------------	------------------------------------

Vorstand	Jennifer Sieber Sabrina Oehler Roman Muth
Wex	Eliane Kaiser Daniela Schüepf Myriam Neff Inge Müller Sara Milenkovic
Wyden	

MITARBEITENDE

Bleichi	Noemi Schwendener Silvan Eugster Alessandro Virdò Manuela Fötsch Gzim Osmani Lucca Fiorelli Rafael Sägesser Dominik Eberle
----------------	---

15 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Barbara Bischof Norbert Rohner
Jung Rhy	Sara Johanna Blocher Annalise Seitz
Wex	Melanie Jojade

MITARBEITENDE

Bleichi	Helen Roduner-Hangartner Hans Gschwend
Jung Rhy	Vanessa Rupp Sonja Oehler
Wyden	Eva Roduner Karlheinz Geiger Martin Stieger

20 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Helmuth Egeter
----------------	----------------

Vorstand	Marianne Scherrer
Wex	Klaus Dünser Isabella Cusinato Lo Bartolo
Wyden	Janet Escamez Roger Kobler

MITARBEITENDE

Bleichi	Manuel Roduner Hildegard Köppel Karin Zwicky Florian Kägi Thuan Tran My Marco Bösch Heino Hangartner
Jung Rhy	Michele Lanzieri Minelle Post
Wyden	Pascal Keller

25 JAHRE | PERSONAL

Bleichi	Urs Zünd
Wex	Verena Bucher Petra Ritter Susanne Bucher Erica Kuster-Breu

MITARBEITENDE

Bleichi	Susanne Lanter
Jung Rhy	Andrea Zünd
Wyden	Lars Spirig

30 JAHRE | PERSONAL

Wyden	Thomas Manser
--------------	---------------

45 JAHRE | MITARBEITENDE

Bleichi	Christine Müller Camillus Büchel
----------------	-------------------------------------

PROJEKTE

LASER

RHYBOOT stellt qualitativ hochstehende Holzprodukte her. Äusserst vielseitig und kreativ ist das Angebot von Eigenprodukten – von Schneidebrettchen, über Kerzenständer, Holzspielzeuge usw. Aber auch Kundenaufträge werden fachmännisch und mit viel Engagement hergestellt. Um die kreativen Ideen noch besser umsetzen zu können und Produkte noch individueller gestalten zu können hat die Holzwerkstatt einen Epilog Co2-Laser angeschafft. Mit diesem sind Bearbeitungen von diversen Materialien möglich. Die Tischgrösse des Gerätes beträgt 800 mm x 500 mm. Zudem verfügt der Laser über eine Einrichtung, die es erlaubt auch runde Werkstücke zu gravieren.

Die Möglichkeiten mit dem Gerät sind beinahe unendlich. Das Werkstatt-Team ist begeistert, dass durch die Anschaffung des Gerätes das Angebot ausgeweitet werden kann und Kundenwünsche noch besser berücksichtigt werden können.

Folgende Arbeiten können ausgeführt, bzw. Material kann bearbeitet werden:

- Gravieren von Bildern, Logos, Namen, Motiven etc.:
Holz, Glas, Aluminium (bedingt)
- Ausschneiden von:
Holz, Sperrholz bis ca. 4 mm, Massivholz bis ca. 6 mm, Kork, Filz, Kunststoff (kein PVC)
- Zeichnen von Motiven



RHYBOOT NUTZT CHANCEN MIT SOCIAL MEDIA

RHYBOOT nutzt seit Januar 2020 aktiv die Social Media Kanäle instagram und facebook – fleissig wird dabei «gepostet», «geteilt» und «geliked». Unsere Fangemeinde wächst täglich und lässt sich durch unsere spannenden und abwechslungsreichen «Posts» von uns unterhalten. Wir zeigen schöne Bilder aus dem RHYBOOT, von unserer Umgebung, aber auch aktuelle Stimmungsbilder sowie Bilder unserer Tiere.

Darüber hinaus nutzen wir die Social Media Kanäle gezielt als Informationsplattform: Wir informieren unser Publikum zum Beispiel über unsere Neuigkeiten, Produkte und Dienstleistungen, aktuellen Anlässe und Events sowie spezielle Kundenaufträge. Auch nutzen wir Social Media zur Förderung der «Unterstützten Kommunikation».

Unsere Social-Media-Kanäle ermöglichen uns eine sehr günstige oder gar kostenlose Art der Werbung und Verbreitung von Information. Wir freuen uns auf ein Wiedersehen mit Ihnen – auf facebook und instagram!

KREATIVARBEITEN AUS UNSEREN WERKSTÄTTEN

Seit vielen Jahren dürfen wir bei RHYBOOT viele spannende Aufträge von verschiedenen Unternehmen entgegennehmen und ausführen. Viele dieser Arbeiten sind wiederkehrend, bekannt und sehr beliebt und bilden die wichtige Grundlage zur Auslastung und sinnvollen Beschäftigung unserer betreuten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Immer öfters werden wir für Kreativaufträge angefragt, die neue Herausforderungen, aber auch viel Abwechslung in unseren Werkstatt-Alltag bringen. Das sind zum Beispiel Personalgeschenke, Jubiläumspresents, Geburtstags-, Dankes- oder Weihnachtskarten, die teilweise in hohen Stückzahlen für Firmen, Geschäfte, Vereine oder Ämter hergestellt werden. Sehr beliebt sind die Klausssäckli (bestehend aus Stoff, Jute oder Papier) geworden, die wir schon im Frühjahr herstellen dürfen. Das Befüllen der Klausssäckli, dann im Dezember, gehört zu den überaus beliebten Tätigkeiten unserer Mitarbeitenden.

Diese Kreativarbeiten zeichnen sich durch mehrere Arbeits- bzw. Teilschritte aus, zu denen wir viele Hilfsmittel selber herstellen. Dies damit nach Möglichkeit jeder und jede die Arbeiten ausführen kann. Für jeden Teilschritt wird ein einzelner Arbeitsplatz speziell dafür eingerichtet. Das Grossartige daran ist, dass dadurch viel Abwechslung und Spannendes entsteht – es darf auch einmal etwas Neues, eine unbekannte Fertigkeit erlernt werden. Zu diesen Teilschritten gehören zum Beispiel: abmessen, schneiden, stempeln, bedrucken, falten, kleben, nähen, einfädeln, knüpfen, binden, befüllen und vieles mehr. Wenn wir dann die Säckli – ganz oder teilweise – noch mit unseren Eigenprodukten wie Apfelringli, Gemüsechips, Käse, Salsiz, Chilisalz und -öl, Liköre, Schnäpse usw. befüllen dürfen, dann heisst es zu Recht: «vo üs».

Für die Vorbereitung der einzelnen Arbeitsschritte benötigt es eine gute Planung und Vorbereitung von der Seite des Personals, sodass auch grosse Stückzahlen und komplexere Abläufe durchgeführt werden können. Es ist uns wichtig, dass jedes Arbeitsstück oder Produkt eine hohe Qualität aufweist und von Hand hergestellt wird – und zwar explizit von unseren betreuten Mitarbeitenden. Mit Freude führen sie die vielfältigen Arbeiten aus und dürfen mit Stolz Teil eines neuen Arbeitsbereiches im RHYBOOT sein, der in Zukunft unseren Auftraggebern sowie den Beschenkten nachhaltig Freude vermitteln darf.

**Ruedi Huber,
Balgach**

**Raiffeisenbank
Diepoldsau-
Schmitter**

Just Stiftung

WABE STIFTUNG

**Christian Fiechter,
Heerbrugg**

**Beni Heeb,
Oberriet**

Inventx AG

Valiant Bank AG

**Obstkühlhaus
St. Margrethen AG**

**Kath. Pfarramt,
Rebstein**

**Leica
Geosystems AG**

KTV Oberriet

Thomas Seitz AG

**Karl Stadler-Geisser,
Altstätten**

**Peter und Rita Rubin,
Altstätten**

**Battista
Affuso-
Ammann,
Rüthi**

Lütolf AG

**Marysa Maurer,
Altstätten**

**Mattiello
Gerüstbau AG**

**Diana Lutz,
Kriessern**

**Karl Bürki,
Oberegg**

**St. Galler
Kantonalbank
AG**

**Kath.
Kirchgemeinde
Widnau**

**Christof Wüst,
Rebstein**

Schöb Edwin AG

HERZLICHEN DANK AN UNSERE SPENDERINNEN/SPENDER UND SPONSORINNEN/SPONSOREN

VERANSTALTUNGSKALENDER 2021

MAI

- 6. Maimarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

JUNI

- 1. – 30. Bike to work; 13. Teilnahme RHYBOOT an der nationalen Gesundheitsaktion

schriftlich Hauptversammlung Verein RHYBOOT

JULI

- 26. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 9. August)

AUGUST

- 16. August-Jahrmarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand
- 28. DOG-Turnier, Bleichi Altstätten

SEPTEMBER

- 18. Herbstmarkt Wyden (öffentliche Veranstaltung)

NOVEMBER

- 28. Weihnachtsmarkt in Balgach mit RHYBOOT-Stand

DEZEMBER

- 2. 16. Partnerschaftlicher Begegnungstag
- 9. Klaus-Markt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand
- 10. – 11. Weihnachtsbühne im Kulturraum RHYBOOT
- ab 24. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 3. Januar 2022)

Nähere Informationen finden Sie auf unserer Website www.rhyboot.ch oder erhalten Sie telefonisch über das Dienstleistungszentrum (071 757 91 91).





Hier ist mein **Lieblingsplatz.**

Ruth Zellweger, Mitarbeiterin RHYBOOT

Christian Fiechter, Präsident Hans Huber Stiftung & Rhybootschafter



RHYBOOT

VEREIN RHYBOOT

Bleichstrasse 2
9450 Altstätten
Telefon 071 757 91 91
info@rhyboot.ch