

LEBENSÄRÄUME MIT ZUKUNFT

JAHRESBERICHT

2019



RHYBOOT

INHALT

JAHRESBERICHT 2019 – AUS DEM VORSTAND	3
--	---

JAHRESBERICHT 2019 – AUS DER GESCHÄFTSLEITUNG	4
--	---

TRAKTANDEN DER 31. HAUPTVERSAMMLUNG 2020	6
---	---

PROTOKOLL DER 30. HAUPTVERSAMMLUNG 2019	7
--	---

BILANZ VEREIN RHYBOOT	8
-----------------------	---

ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT	9
--------------------------------	---

VEREIN RHYBOOT – VORSTAND	11
---------------------------	----

VEREIN RHYBOOT	12
----------------	----

RÜCKBLICK	14
-----------	----

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE/JUBILÄEN 2019	16
-------------------------------------	----

PROJEKTE	17
----------	----

FUNDRAISING	18
-------------	----

VERANSTALTUNGSKALENDER 2020	19
-----------------------------	----

Impressum

Inhalt: RHYBOOT

Fotos: Stephanie Akeret Fotografie | Andreas Butz | RHYBOOT

Umsetzung: koller.team

«DIE INTERESSANTESTEN ZEITEN DES MENSCHENDASEINS SIND NICHT DIE, IN DENEN MAN SICH DER ILLUSION HINGIBT, SEIN LEBEN SELBST FÜHREN ZU KÖNNEN, NACH LINKS ODER RECHTS ABZUWEICHEN, ZU BEHARREN ODER AUFZUGEBEN, SONDERN DIE, IN DENEN MAN DEN FLÜGELSCHLAG DES SCHICKSALS DEUTLICH ÜBER SEINEM KOPFE RAUSCHEN HÖRT.»

Wilhelm Raabe (Deutscher Schriftsteller, 1831–1910)

Gesellschaft und Wirtschaft stehen vor grossen Herausforderungen. Das gilt auch für den Verein RHYBOOT. Das vergangene Jahr zeigte in aller Deutlichkeit, dass wir bereit sind, auf Veränderungen zu reagieren und Herausforderungen anzunehmen. Und vor allem, dass wir in der Lage sind, neue Aufgaben zu meistern.

Corona-Pandemie, wirtschaftliche Entwicklung, Veränderung der politischen Rahmenbedingungen, gesellschaftliche Verpflichtungen, finanzielle Herausforderungen. In den letzten Monaten wurden wir mehrmals mit Situationen konfrontiert, mit denen man ein Jahr zuvor nicht rechnen konnte.

Im Sommer 2019 durfte ich das Amt als Präsident des Vereins RHYBOOT antreten. Mit Freude stellte ich fest, dass das RHYBOOT auf vier soliden Säulen steht. Die erste Säule heisst Innovation. Die zweite: Kompetenz. Die dritte: Motivation. Die vierte: Menschlicher Umgang. Im Verlaufe des Jahres zeigte sich deutlich, dass diese vier Säulen ein solides und dauerhaftes Fundament bilden, um hochstehende Wohn-, Arbeits-, Beschäftigungs- und Ausbildungsplätze für Menschen mit Behinderung anzubieten.

RHYBOOT ist innovativ

Das RHYBOOT zeichnet sich durch eine hohe Innovation aus. Auf sämtlichen Ebenen ist RHYBOOT in der Lage, Dienstleistungen und Angebote, Arbeits-, Wohn- und Beschäftigungsplätze zukunftsorientiert zu gestalten. Den anstehenden Aufgaben stellen wir uns immer wieder neu und arbeiten an Verbesserungen.

RHYBOOT ist kompetent

Damit dies gelingt, ist eine hohe Kompetenz nötig. Dies trifft für das RHYBOOT-Personal in hohem Masse zu. Mehrere Projekte konnten abgeschlossen werden. Neues wurde in die Wege geleitet. Einzelne Projekte werden auch in der breiten Öffentlichkeit wahrgenommen. Andere – wie Qualitätsmanagement oder IT-Erneuerung – laufen eher im Hintergrund ab. Ganz zentral ist dabei die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention.

RHYBOOT ist motiviert

Egal ob im Kleinen oder Grossen, am Arbeitsplatz in der Elektromontage oder in der Gärtnerei, egal ob im Jung Rhy oder in der Wyden, egal ob in einer Aussenwohngruppe oder in der Beschäftigung – im RHYBOOT läuft's rund. Der Betrieb kann mit einem grossen

Räderwerk verglichen werden. Damit alles reibungslos funktioniert, braucht es Personal mit unterschiedlichsten Kompetenzen. Das haben wir. Mehr noch: das RHYBOOT hat Betreuer/-innen und Verwaltungspersonal mit viel Motivation und hohem Engagement und überaus starker Identifikation. Dem tragen wir Sorge.

Der Mensch im Mittelpunkt

Bei meinem ersten Besuch ist mir der menschliche Umgang miteinander aufgefallen. Jeder und jede wird ernst genommen. Sie alle werden an ihrem Platz gefördert. Die Begegnungen passieren auf gleicher Augenhöhe. Der Leitsatz «Menschen mit Behinderung sind wie du und ich.» wird Tag für Tag umgesetzt. Das beeindruckt mich nach wie vor. Diese Haltung ist nicht nur innerhalb der Institution spürbar, sondern strahlt auch aus. Das RHYBOOT geniesst im Rheintal und in den angrenzenden Regionen eine hohe Wertschätzung. Man kennt und schätzt das RHYBOOT und seine Institutionen bei den Behörden, in der Bevölkerung und bei der Wirtschaft.

Das alles sind gute Voraussetzungen, um die eingangs erwähnten Herausforderungen als Chance zu betrachten. Wir setzen alles daran, mutig und offen in die Zukunft zu gehen, uns kontinuierlich zu verbessern und der Verantwortung für unsere Bewohnerinnen, Bewohner und Mitarbeitenden gerecht zu werden.

Die Auftraggeber für unsere Werkstätten, die Kundinnen und Kunden unserer Produkte sowie die Spender/-innen sind entscheidend, damit RHYBOOT seine Aufgaben erfüllen kann. Ihnen allen gehört ein herzliches Dankeschön. Mein Dank geht auch an das Personal und an die Geschäftsleitung, an alle Angehörigen der Bewohnerinnen und Bewohner sowie an die Mitarbeitenden. Ich danke auch den Kolleginnen und Kollegen im Vorstand sowie den Vereinsmitgliedern.

Gemeinsam gelingt es, auch in Zeiten grosser Veränderungen die Segel unseres Bootes so zu setzen, dass das RHYBOOT weiterhin gut auf Kurs ist.

Beni Heeb, Präsident



GESCHÄFTSLEITUNG

Mit jedem neuen Jahr möchten wir uns verbessern und dazulernen. Um dieses Ziel zu erreichen, ist es notwendig, dass wir uns mit den wichtigen Themen auseinandersetzen und Fragen vertiefen.

Aber was bedeutet «vertiefen»? «Vertiefen» können wir verschiedenartig interpretieren. Wir im RHYBOOT benötigen es, wenn wir uns intensiv mit etwas auseinandersetzen wollen. Unsere schnelllebige Welt lässt dies jedoch oft nicht zu: «Können wir nicht noch schnell ...» – diese einleitenden Worte einer Absichtserklärung hören wir nicht selten. Oft ist es aufgrund der rasanten Entwicklung so, dass wenn wir ein Thema angehen wollen, dieses bereits wieder überholt ist. Dessen ist sich die Geschäftsleitung bewusst und hat deshalb (für einmal) absichtlich keine «weltverändernden» Ziele für das Jahr 2019 gesetzt. Als RHYBOOT wollten wir uns im Jahr 2019 gezielt mit ausgewählten Aufgaben auseinandersetzen. So berichtete die Geschäftsleitung im letzten Jahresbericht über aktuelle Projekte, die das Personal im Jahr 2018 in Angriff genommen hatte. Die Projekte waren und sind teilweise derart komplex, dass sie auch im vergangenen Jahr der vollen Aufmerksamkeit des Personals bedurften. Teils wurden mit der Aufnahme der Projekte und Themen erst Steine ins Rollen gebracht und anschliessend wurde schrittweise an diesen weitergearbeitet und diese im Detail verfeinert.

Zum einen wurde unser Qualitätsmanagementsystem weiter optimiert. Bestehende Konzepte mussten aktualisiert werden, und neue, wie zum Beispiel das «Betriebliche Gesundheitsmanagement» oder «Sexualität, Intimität und Partnerschaft», wurden von Grund auf erarbeitet und umgesetzt. Gerade die Erarbeitung von Konzepten und Weisungen beinhaltet eine vertiefte Auseinandersetzung und erfordert teilweise auch eine Überprüfung der eigenen Haltung und eine Standortbestimmung.

Ende des Jahres legte die Geschäftsleitung dem Vorstand einen Vorschlag zur IT-Infrastruktur, mit digitalen Personal-Arbeitsplätzen, vor. Dies nach etlichen Gesprächen und Verhandlungen mit möglichen Dienstleistern. Der Vorstand genehmigte den Vorschlag und die Auslagerung von Serverstrukturen. Mit diesem richtungsweisenden Entscheid wird einerseits eine Vereinheitlichung im RHYBOOT erreicht und andererseits das Management von über 150 Arbeitsstationen wesentlich vereinfacht.

«ES IST VON GRUNDLEGENDER BEDEUTUNG, JEDES JAHR MEHR ZU LERNEN ALS IM JAHR DAVOR.»

Peter Ustinov

Die Geschäftsleitung durfte sich im vorangehenden Jahr mit spezifischen Anliegen und Bedürfnissen von unseren Betreuten auseinandersetzen. «Wir vom RHYBOOT» (Selbstvertreter-Gruppe), bestehend aus den Vertreter/-innen unserer Bewohner/-innen und Mitarbeitenden, brachten in regelmässigen Abständen Verbesserungsvorschläge zu Anlässen, aber auch diverse andere Änderungswünsche, hervor. Die Selbstvertreter-Gruppe ermöglicht mit ihren Beiträgen – der Geschäftsleitung gegenüber – einen Einblick in ihre Bedürfnisse. «Wir vom RHYBOOT» durften dadurch verschiedene Erfolge feiern.

Erfolg konnte RHYBOOT auch im betriebswirtschaftlichen Sinne feiern. Obwohl die Plätze in den Bereichen Wohnen und Arbeit erhöht worden sind, durfte beinahe eine 100%-Auslastung verzeichnet werden. Zum guten Ergebnis trugen auch die «beruflichen Massnahmen» bei, welche RHYBOOT für die Sozialversicherungsanstalt des Kantons St.Gallen (SVA) tätigt. Die Anzahl an Ausbildungen, Abklärungen sowie Job-Coachings haben weiter zugenommen.

Die anhaltend positive Wirtschaftslage führte auch dazu, dass die Auftragslage in Produktion und Dienstleistung die Erwartungen übertraf. Wir dürfen erfreut zur Kenntnis nehmen, dass unsere langjährigen Kundinnen und Kunden auch im vergangenen Jahr RHYBOOT berücksichtigten und wir die Kundenbeziehungen teilweise sogar ausbauen konnten.

WIR SAGEN DANKE

Unseren Vereinsmitgliedern, den Vorstandsmitgliedern sowie allen Sponsoren/-innen, Gönnern/-innen und Kunden/-innen danken wir ganz herzlich. Einen besonderen Dank richten wir an unsere Bewohnerinnen und Bewohner, an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie an das gesamte Personal. IHR prägt das RHYBOOT!

Patrick Benz, Geschäftsführer
Vroni Zwysig, Leiterin Wohnen
Max Lüchinger, Leiter Arbeit



ARBEIT

Unser vielfältiges Angebot im Arbeitsbereich haben wir weiter vertieft und ausgebaut. Die Grundauslastung (bei den geschützten Arbeitsplätzen) war im Jahr 2019, mit über 99%, sehr gut. Auch von der betriebswirtschaftlichen Seite her gesehen, können wir auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken. Unsere Stammkunden/-innen berücksichtigten uns weiterhin mit Aufträgen. Es ist uns gelungen, einige Neukunden/-innen von unseren vielseitigen und zertifizierten Dienstleistungen zu überzeugen. Es freut uns, dass wir immer wieder positive Rückmeldungen von unseren Kunden/-innen entgegennehmen dürfen.

Neben unserer Kernkompetenz Kabelkonfektion (Werkstattbereich) haben wir immer ein offenes Ohr für sämtliche Anfragen. Durch unsere Aufmerksamkeit und Flexibilität kommen wir zu neuen

Aufträgen und sichern dadurch die Auslastung unserer Holzwerkstatt, der Elektromontage oder der sechs Industriewerkstätten. Besonders geschätzt werden unsere unterschiedlichen Räumlichkeiten im Neubau Bleichi oder im Kulturraum RHYBOOT, welche verbunden mit den hochwertigen Catering-Angeboten die Gäste immer wieder überraschen und begeistern. In Kürze hat sich unser Gastrobereich zu einem wichtigen Standbein im RHYBOOT entwickelt. So ist es uns möglich, attraktive Arbeits- und Ausbildungsplätze für unsere Betreuten sicherzustellen und auszubauen.

Ein Highlight im Bereich Gartenbau war sicher der interessante Auftrag, den wir für den Golfplatz Gams-Werdenberg ausführen konnten. Solche Aufträge bringen für unsere Mitarbeitenden eine willkommene Abwechslung – dies zu den anderen verschiedenen Aufträgen in der Region.

Die Dienste haben im RHYBOOT, mit internen Aufgaben, alle Hände voll zu tun. Und trotzdem haben sie mit dem Wasch- und Bügelservice ein neues Dienstleistungsangebot für die Bevölkerung ins Leben gerufen.

Gesunde, nachhaltig regionale Produkte aus unserem Landwirtschaftsbetrieb (in der Wyden Balgach) erfreuen sich zunehmender Nachfrage. Ob Alpkäse, Eier, Fleischprodukte, Gemüse, Früchte oder Geschenkkörbe – alles wird von unseren Mitarbeitenden mit viel Freude gepflegt, geerntet und für unsere Kundschaft bereitgestellt.

In allen unseren Arbeitsbereichen – sei dies Beschäftigung, Dienste, Gastro, Werkstatt, Landwirtschaft oder Gartenbau – pflegen wir bei den Arbeitsplätzen für unsere Betreuten eine «Durchlässigkeit», wie wir sie nennen. Wir ermöglichen ihnen Teilhabe am Arbeitsleben und an unserer Gesellschaft und orientieren uns an ihren Bedürfnissen sowie Möglichkeiten.

Es ist anspruchsvoll, für mehr als 200 Mitarbeitende (mit Unterstützungsbedarf) attraktive und passende Arbeitsplätze bereitzustellen. Dabei gilt es den unterschiedlichen Bedürfnissen gerecht zu werden sowie Termine und Qualität zu sichern, damit unsere Kunden bestens bedient sind.

An Vertiefungstagen setzt sich das Personal mit unterschiedlichen Themen und «Haltungsfragen» auseinander. Sich selber als Betreuungsperson zu hinterfragen, zu vergleichen, nach Verbesserungen zu suchen, neue Potenziale zu entdecken und den verändernden Bedürfnissen unserer Betreuten und Kunden/-innen immer wieder aufs Neue gerecht zu werden – das ist unser Auftrag.

WOHNEN

Das Jahr 2019 bot dem Bereich Wohnen einen «bunten Strauss» an Aufgaben, Herausforderungen und Erfolgen.

Die Neuorganisation des Bereichs Wohnen hat sich bewährt: Die Abläufe und Zuständigkeiten sind transparenter und nachvollziehbarer geworden. Übergreifende Themen an den Schnittstellen sind immer wieder herausfordernd, da andere Informations- oder Entscheidungskanäle gefragt sind. Diese Herausforderungen werden aber angenommen und wir lernen aus Fehlern.

Der Bereich Wohnen extern (Wex) hat neu mit der Freihofpassage in Altstätten eine zusätzliche Wohngruppe erhalten. Im Wex Freihofpassage wohnen vier Bewohner/-innen in zwei Wohnungen.

Diese Wohngruppe wurde speziell für junge Personen konzipiert und aufgebaut.

Um die Zusammengehörigkeit im Bereich Wohnen zu stärken, wurden verschiedene Massnahmen getroffen: Unter anderem finden die Teamleitungssitzungen (im Wohnen intern, Jung Rhy und Wyden) regelmässig gemeinsam statt. Der Bereich Wohnen extern hat zum ersten Mal ein gemeinsames Wex-Fest organisiert, bei dem sich sowohl die Bewohner/-innen als auch die Betreuungspersonen näher kennenlernen konnten.

Der Vertiefung von «Haltungsfragen» in der Betreuung der Bewohner/-innen, wurde im Jahr 2019 ein besonderes Augenmerk zuteil. Alle Teams setzten sich mit diesem Thema auseinander – wobei verschiedene Aspekte gewählt wurden. Die einen Teams setzten sich mit der UN-Behindertenrechtskonvention auseinander, reflektierten die daraus resultierenden Fragen und suchten nach Lösungen. Das neue RHYBOOT-Konzept für «Sexualität, Intimität und Partnerschaft» inspirierte wiederum andere Teams, sich vertieft mit der Haltung zur Privatsphäre der Bewohner/-innen zur Nähe und Distanz, auseinanderzusetzen und sich zu positionieren. Weitere Teams befassten sich mit dem Thema Kommunikation, Umgang mit Fehlern und Führungsthemen. Es wurden Team- und Vertiefungstage, Sitzungsgefässe, Supervisionen und Weiterbildungssequenzen für diese Arbeiten eingesetzt.

Die vertiefte Auseinandersetzung mit diesen Themen ist für die Betreuungsarbeit wichtig: Sie bietet die Möglichkeit, sich in der eigenen Arbeit zu hinterfragen. Dies, indem Abläufe und Regeln im Hinblick auf die Wünsche der Bewohner/-innen reflektiert und optimiert werden. Ganz nach dem Motto: «Der Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung wechseln kann».

Diese persönliche Auseinandersetzung mit der RHYBOOT-Haltung dient der Betreuungsqualität im Alltag, die vom Betreuungspersonal auch in diesem Jahr vorbildlich wahrgenommen wurde. Mit viel Herzblut und Engagement wurde die Betreuung der Bewohner/-innen in den Mittelpunkt gestellt, im Alltag zum Wohl der betreuten Personen verändert, angepasst und reflektiert. Für die Bereitschaft, sich selbst sowie die Strukturen und Arbeitsabläufe kritisch zu hinterfragen, danken wir herzlich. Aus dieser Auseinandersetzung entsteht ein Verbesserungspotenzial, das sehr wertvoll für die ganze Institution ist.

BERUFLICHE MASSNAHMEN

Anfang April 2019 erteilte der Branchenverband INSOS Schweiz dem RHYBOOT die Bildungsbewilligung für Praktische Ausbildungen (PrA), nach INSOS, für 12 verschiedene Ausbildungen.

Es gab im Sommer 2019 insgesamt neun erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse, davon vier Praktische Ausbildungen (PrA) und fünf Ausbildungen mit dem Eidgenössischen Berufsattest (EBA).

Mit der Anstellung eines gelernten Logistikers im Lagerbereich, konnten wir im August 2019 erstmals mit der Ausbildung Praktiker PrA, nach INSOS, starten. Das breite Ausbildungsangebot für Jugendliche mit Unterstützungsbedarf, wird von den zuweisenden Stellen und Ausbildungsinteressierten sehr geschätzt. Unsere praxisorientierten Ausbildungen sind insgesamt weiterhin sehr gefragt. Das freut uns und wir bleiben im RHYBOOT gemeinsam aktiv – für Menschen, die in unserer Gesellschaft Unterstützung benötigen.

TRAKTANDEN DER 31. HAUPTVERSAMMLUNG 2020

Datum: Dienstag, 22. September 2020, 19.30 Uhr

Ort: Kulturraum RHYBOOT,
Alte Landstrasse 6a, Altstätten

TRAKTANDENLISTE

Teil I

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmzähler
3. Genehmigung der Traktandenliste
4. Protokoll der Hauptversammlung 2019 in Altstätten
(Kurzfassung siehe Seite 7)
5. Jahresbericht 2019
6. Jahresrechnung 2019 mit Bericht der Revisionsstelle
7. Mitgliederbeiträge für das Jahr 2020
8. Wahlen Vorstand
 - a) Gesamterneuerungswahl, Beni Heeb (Präsident),
Meinrad Gschwend (Vize-Präsident), Remo Maurer, Eliane
Kaiser, René Federer, Christine Reichardt
 - b) Ersatzwahl für Marianne Urbach: Martin Kobelt, Marbach
9. Wahl der Revisionsstelle
 - a) Wir schlagen Ihnen vor: OBТ AG Treuhand, St. Gallen (neu)
10. Ehrungen
11. Allgemeine Umfrage

Teil II

Im Anschluss an die Hauptversammlung lädt der Verein zum reichhaltigen Apéro ein.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.



PROTOKOLL DER 30. HAUPTVERSAMMLUNG 2019

Datum: Donnerstag, 13. Juni 2019, 19.30 bis 21.00 Uhr

Ort: Kulturraum Jung Rhy, Altstätten

Anwesend: 74 stimmberechtigte Mitglieder,
inkl. Vorstandsmitglieder

- Traktanden:**
1. Begrüssung
 2. Wahl der Stimmzähler
 3. Genehmigung der Traktandenliste
 4. Protokoll der Hauptversammlung vom 14. Juni 2018 in Altstätten
 5. Jahresbericht 2018
 6. Jahresrechnung 2018 mit Bericht der Revisionsstelle
 7. Mitgliederbeiträge für das Jahr 2019
 8. Wahlen Vorstand
 9. Wahl der Revisionsstelle
 10. Statutenänderungen
 11. Ehrungen
 12. Allgemeine Umfrage

Altstätten, 13. Juni 2019
Marianne Scherrer, Protokollführerin



1. BEGRÜSSUNG

Die Präsidentin ad interim begrüsst die anwesenden Mitglieder und Gäste zur diesjährigen Hauptversammlung des Vereins RHYBOOT. Die Vereinsmitglieder haben die Unterlagen rechtzeitig erhalten.

2. WAHL DER STIMMZÄHLER

Markus Fisch und Karlheinz Pracher werden einstimmig als Stimmzähler gewählt.

3. GENEHMIGUNG DER TRAKTANDENLISTE

Die Traktandenliste wird in vorliegender Form genehmigt.

4. PROTOKOLL DER HAUPTVERSAMMLUNG 2018 IN ALTSTÄTTEN

Das von Marianne Scherrer verfasste Protokoll wird einstimmig genehmigt.

5. JAHRESBERICHT 2018

Der Jahresbericht 2018 wird einstimmig gutgeheissen.

6. JAHRESRECHNUNG 2018 MIT BERICHT DER REVISIONSSTELLE

Die Jahresrechnung 2018 und der Bericht der Revisionsstelle werden einstimmig genehmigt.

7. MITGLIEDERBEITRÄGE FÜR DAS JAHR 2019

Die Mitgliederbeiträge bleiben unverändert.

8. WAHLEN

- a) Wahl eines neuen Präsidenten: Als Präsident wird Beni Heeb einstimmig gewählt.
- b) Wahl eines neuen Vorstandmitgliedes: Christine Reichardt wird als neues Vorstandsmitglied einstimmig gewählt.

9. WAHL REVISIONSSTELLE

Die Redi AG, Frauenfeld, wird einstimmig für ein weiteres Jahr als Revisionsstelle gewählt.

10. STATUTENÄNDERUNGEN

Die überarbeiteten Vereinsstatuten werden einstimmig genehmigt.

11. EHRUNGEN

Die Ehrungen gelten Remo Maurer für seine bislang 10-jährige Vorstandstätigkeit und Barbara Wider, welche während 17 Jahren als Vorstandsmitglied unermüdlich im Einsatz war.

12. ALLGEMEINE UMFRAGE

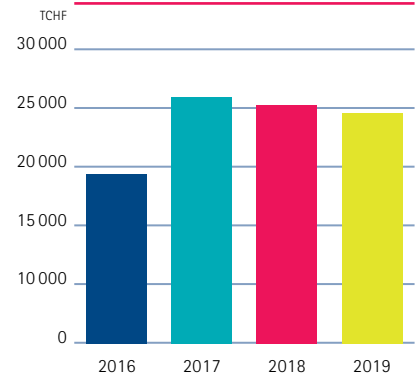
Über die Führung der Hauptversammlung werden keine Einwände erhoben. Die Interims-Präsidentin schliesst die Hauptversammlung 2019 um 21.00 Uhr.

BILANZ VEREIN RHYBOOT

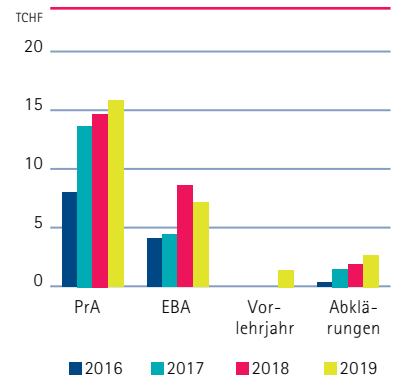
in CHF	31.12.2019	in %	31.12.2018	in %
AKTIVEN				
Flüssige Mittel	717'216.98	2.9%	962'438.51	3.8%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
• gegenüber Dritten	920'218.71	3.8%	922'854.15	3.7%
• gegenüber der öffentlichen Hand	2'481'512.92	10.1%	2'444'996.30	9.7%
Übrige kurzfristige Forderungen	15'070.25	0.1%	9'700.64	0.0%
Vorräte	629'000.00	2.6%	544'000.00	2.2%
Angefangene Arbeiten	63'000.00	0.3%	109'000.00	0.4%
Aktive Rechnungsabgrenzungen	13'697.25	0.1%	28'210.00	0.1%
Umlaufvermögen	4'839'716.11	19.7%	5'021'199.60	19.9%
Finanzanlagen	31'037.61	0.1%	24'636.67	0.1%
Sachanlagen				
• Immobile Sachanlagen	18'090'883.25	73.8%	18'545'091.40	73.4%
• Mobile Sachanlagen	1'525'260.53	6.2%	1'641'665.17	6.5%
Immaterielle Werte	26'429.80	0.1%	41'137.40	0.2%
Anlagevermögen	19'673'611.19	80.3%	20'252'530.64	80.1%
Total Aktiven	24'513'327.30	100.0%	25'273'730.24	100.0%

in CHF	31.12.2019	in %	31.12.2018	in %
PASSIVEN				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	675'662.50	2.8%	422'553.40	1.7%
Kurzfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Banken	0.00		500'000.00	2.0%
• gegenüber Dritten	0.00		0.00	
• gegenüber der öffentlichen Hand	656'200.00	2.7%	656'200.00	2.6%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	228'214.65	0.9%	168'176.75	0.7%
• gegenüber der öffentlichen Hand	26'427.94	0.1%	134'618.60	0.5%
Passive Rechnungsabgrenzungen	620'783.11	2.5%	461'339.45	1.8%
Kurzfristiges Fremdkapital	2'207'288.20	9.0%	2'342'888.20	9.3%
Langfristige, verzinsliche Verbindlichkeiten				
• gegenüber Dritten	1'195'000.00	4.9%	1'195'000.00	4.7%
• gegenüber der öffentlichen Hand	13'148'700.00	53.6%	13'804'900.00	54.6%
Langfristiges Fremdkapital	14'343'700.00	58.5%	14'999'900.00	59.3%
• Zweckbestimmte Spendenfonds	2'076'162.35	8.5%	1'887'475.53	7.5%
• Zweckgebundene Spenden (Neubau)	3'006'488.60	12.3%	3'227'652.40	12.8%
• Schwankungsfonds	-235'522.90	-1.0%	-299'396.94	-1.2%
Fondskapital	4'847'128.05	19.8%	4'815'730.99	19.1%
Total Fremd- und Fondskapital	21'398'116.25		22'158'519.19	
Vereinskapital	2'435'000.00	9.9%	2'435'000.00	9.6%
Freiwillige Gewinnreserven				
• Gewinnreserven	680'211.05	2.8%	680'211.05	2.7%
• Jahresergebnis	0.00		0.00	
Eigenkapital	3'115'211.05	12.7%	3'115'211.05	12.3%
Total Passiven	24'513'327.30	100.0%	25'273'730.24	100.0%

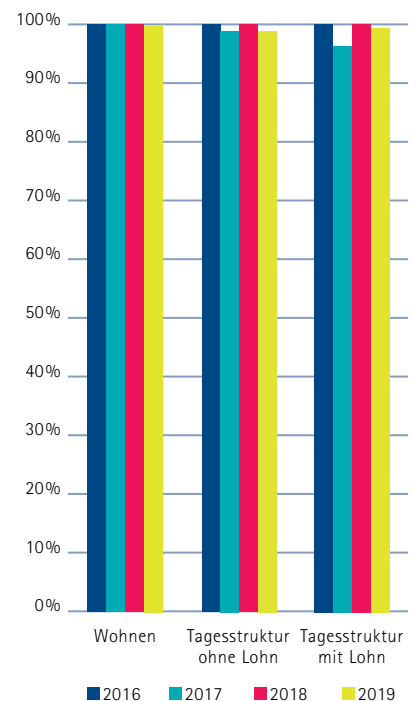
BILANZSUMME



PLÄTZE IM JAHRESDURCHSCHNITT



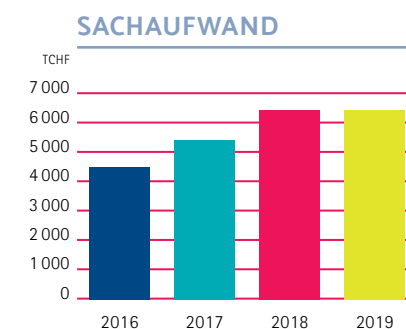
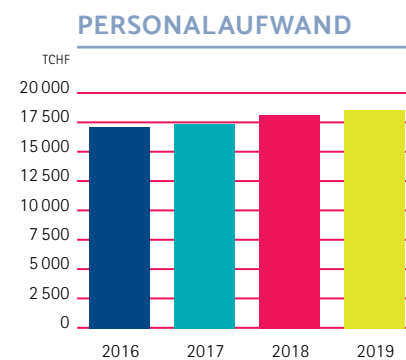
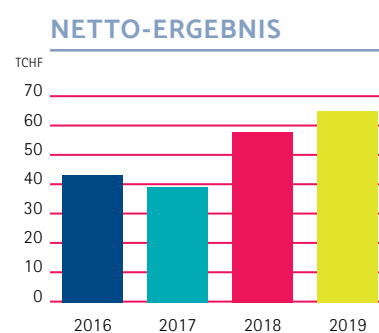
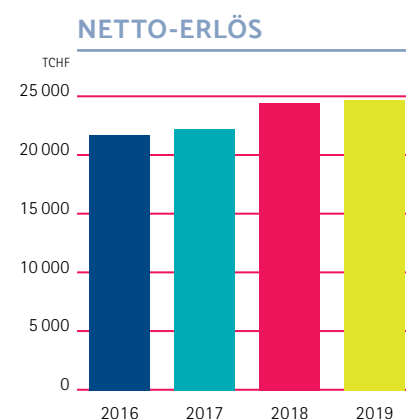
AUSLASTUNG



Die komplette/ausführliche Jahresrechnung inklusive Revisionsstellenbericht liegt zur Einsichtnahme im Sekretariat an der Bleichstrasse 2, 9450 Altstätten, auf. Diese kann nach telefonischer Voranmeldung eingesehen werden.

ERFOLGSRECHNUNG VEREIN RHYBOOT

in CHF	2019	2018
Leistungsabteilung innerkantonal	17'500'668.86	17'516'864.41
Leistungsabteilung ausserkantonal	2'391'339.64	2'378'767.52
Ertrag berufliche Ausbildung	1'267'237.35	1'160'949.25
Dienstleistungen, Handel und Produktion	2'919'465.11	2'837'365.66
Übrige Dienstleistungen an Betreute	100'487.28	98'760.56
Mietzins'ertrag	25'880.00	22'938.75
Ertrag Cafeteria	471'966.56	388'488.95
Leistungen an Personal und Dritte	42'828.23	43'536.54
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	24'719'873.03	24'447'671.64
Landwirtschaftssubventionen Gemeinde, Kanton, Bund	21'222.95	21'642.15
Mitgliederbeiträge	22'670.00	22'500.00
Zweckbestimmte Spenden	256'602.07	750'817.09
Betriebsbeiträge und Spenden	300'495.02	794'959.24
Betriebsertrag	25'020'368.05	25'242'630.88
Werkzeug- und Materialaufwand für Werkstätten	-1'131'644.10	-1'137'915.16
Materialaufwand	-1'131'644.10	-1'137'915.16
Löhne Personal	-14'901'164.85	-14'439'543.50
Lohn Mitarbeiter Werkstatt / Beschäftigung	-971'260.85	-946'101.25
Sozialversicherungsaufwand	-2'372'672.00	-2'331'205.03
Personalnebenaufwand	-243'474.50	-200'499.82
Honorare für Leistungen Dritter	-81'259.70	-99'239.80
Personalaufwand	-18'569'831.90	-18'016'589.40
Medizinischer Bedarf	-30'600.65	-28'491.35
Lebensmittel und Getränke	-760'198.65	-677'447.75
Haushalt	-141'677.10	-145'941.70
Unterhalt und Reparaturen	-912'476.99	-812'915.77
Aufwand für Anlagenutzung (Miete)	-581'333.50	-560'452.60
Energie und Wasser	-303'176.55	-286'914.20
Schulung, Ausbildung und Freizeit	-112'972.54	-118'680.55
Büro und Verwaltung	-741'663.90	-797'364.01
Übriger Sachaufwand	-200'824.66	-193'311.69
Verwendung zweckbestimmte Spenden	-67'915.25	-27'554.20
Zuweisung an zweckbestimmte Spendenfonds (netto)	-188'686.82	-723'262.89
Übriger betrieblicher Aufwand	-4'041'526.61	-4'372'336.71
Ergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	1'277'365.44	1'715'789.61
Abschreibungen auf Sachanlagen	-996'844.14	-1'430'635.02
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-996'844.14	-1'430'635.02
Betriebsergebnis (EBIT)	280'521.30	285'154.59
Finanzertrag	163.49	258.97
Finanzaufwand	-216'810.75	-227'811.00
Finanzergebnis	-216'647.26	-227'552.03
Ordentliches Ergebnis	63'874.04	57'602.56
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	0.00	29'624.36
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Aufwand	0.00	-29'624.36
Jahresergebnis vor Zuweisung an den Schwankungsfonds	63'874.04	57'602.56
Zuweisung an den Schwankungsfonds	-63'874.04	-57'602.56
Ergebnis nach Zuweisung an den Schwankungsfonds	0.00	0.00





VEREIN RHYBOOT – VORSTAND

VORSTAND	AMTSDAUER 2015 BIS 2019	IM VORSTAND SEIT
Präsident	Beni Heeb Burgweg 6 9463 Oberriet	Juni 2019
Vorstand	Meinrad Gschwend Warmesberg 10 9450 Altstätten	Mai 2002
	Marianne Urbach Hof 555 Postfach 40 9428 Walzenhausen	Mai 2004
	Remo Maurer c/o Schulsekretariat Langackerweg 3 9450 Altstätten	Mai 2009
	Eliane Kaiser Kirchgass 1 9468 Sax	Mai 2010
	René N. Federer Wieslistrasse 6 9434 Au	Juni 2016
	Christine Reichardt Lahmernweg 9 9450 Lüchingen	Juni 2019
Protokollführung	Marianne Scherrer Demutstrasse 36 9000 St. Gallen	
Sekretariat RHYBOOT	Dienstleistungszentrum DLZ Bleichstrasse 2 9450 Altstätten Telefon 071 757 91 91 info@rhyboot.ch www.rhyboot.ch	
Mitgliederbeiträge Verein RHYBOOT	Einzelmitglieder	CHF 30.00
	Familienmitglieder	CHF 50.00
	Juristische Personen	CHF 100.00
Spendenkonto	St. Galler Kantonalbank AG, 9001 St. Gallen IBAN: CH02 0078 1231 0001 3480 7	

AKTUELLE KONSTITUIERUNG

Ressort Personelles/ Recht	Remo Maurer (Leiter) Marianne Urbach Christine Reichardt
Ressort Finanzen	René N. Federer (Leiter) Meinrad Gschwend Eliane Kaiser
Ressort Bau/Infrastruktur	Meinrad Gschwend (Leiter) Beni Heeb Remo Maurer
Basisqualität	Marianne Urbach (Leiterin) Beni Heeb

VEREIN RHYBOOT

GESCHÄFTSLEITUNG

Patrick Benz	Geschäftsführer
Max Lüchinger	Leitung Arbeit
Vroni Zwyszig	Leitung Wohnen

VERWALTUNG / DLZ

Verwaltung

Margrit Falk	Leitung Finanz- und Rechnungswesen
--------------	------------------------------------

DIENSTLEISTUNGSZENTRUM

Evelyne Buschor	Teamleitung DLZ
-----------------	-----------------

ARBEIT

Beschäftigung

Angelika Lampert	Bereichsleitung Beschäftigung
Ivana Zäch	Teamleitung Beschäftigung Wyden
Klaus König	Teamleitung Beschäftigung Jung Rhy
Andrea Roos Hardegger	Teamleitung Beschäftigung Bleichi

Werkstätten

Urs Zünd	Bereichsleitung Werkstatt
Heinz Graf	Teamleitung Holzwerkstatt Wyden
Daniel Büchel	Teamleitung Elektromontage Bleichi (ab Juni 2019)
Sabine Mattle	Teamleitung Werkstatt 1 Bleichi
Lea Brunner	Teamleitung Werkstatt 5 Bleichi

Dienste

Peter Loher	Bereichsleitung Dienste
Patrik Hutter	Teamleitung Dienste Wyden
Bernhard Hammerer	Teamleitung Dienste Jung Rhy
Andrea Zünd-Manser	Teamleitung Dienste Bleichi
Claudio Colaanni	Teamleitung Gartenbau Jung Rhy
Marion Ferstl	Leitung Dienste Jung Rhy

Gastro

Sepp Herger	Bereichsleitung Gastro
Fabienne Büchel	Teamleitung Gastro Wyden
Karin Reck-Tollardo	Teamleitung Gastro Jung Rhy
Shqipton Rexhaj	Teamleitung Gastro Bleichi

Landwirtschaft

Gerry Wicki-Fisler	Bereichsleitung Landwirtschaft
Karin Niederer	Teamleitung Garten Wyden

WOHNEN EXTERN

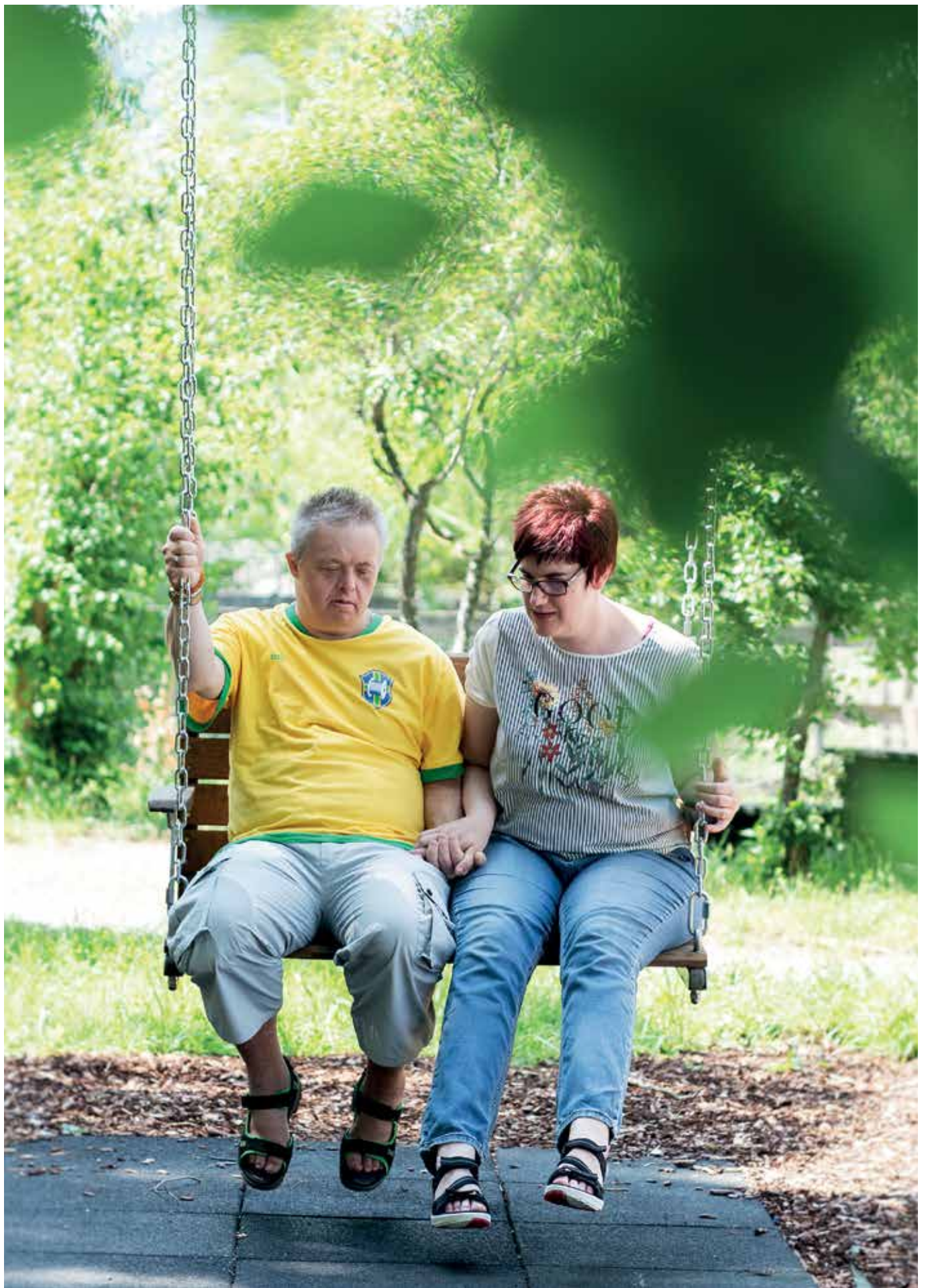
Birgit Gams	Bereichsleitung Wohnen extern
Klaus Dünser	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Gallon/Papillon
Michael Gähwiler	Teamleitung Wex Freihof-Passage
Daniel Gantner	Teamleitung Wex Balgach
Manuela Keel	Teamleitung Wex Berufliche Massnahmen
Myriam Neff	Teamleitung Wex Alte Landstrasse
Andreas Ragitsch	Teamleitung Wex Städlenstrasse
Petra Ritter	Teamleitung Nachtwache Wex
Nadine Stahel-Scalise	Teamleitung Wex Marbach
Sarah Steiger	Teamleitung Wex Rebstein
Gabriele Vescio- Baumgartner	Teamleitung Wex Kriessernstrasse Piano
Maria Wallner	Teamleitung Wex Rosenau

WOHNEN INTERN

Gerda Reck-Lauener	Bereichsleitung Wohnen intern
Priska Bachmann	Stv. Bereichsleitung
Stefanus Bertsch	Teamleitung 1. Stock Wyden
Sara Johanna Blocher	Teamleitung Wohnen 3. OG Nord
Myriam Frei	Teamleitung Wohnen 3. OG Süd
Annemarie Hasler	Teamleitung 2. Stock Wyden
Beatrice Hutter	Teamleitung Wohnen 2. OG Süd
Walburga Schläpfer	Teamleitung Wohnen 1. OG Nord
Lukas Schüepp	Teamleitung 1. OG Süd Jung Rhy
Patrick Senn	Teamleitung 2. OG Nord Jung Rhy
Sabine Vogler	Teamleitung Nachtwache Jung Rhy
Karin Zännler	Teamleitung Nachtwache Wyden

AUS- UND WEITERBILDUNG

Mario Benz	Leitung Aus- und Weiterbildung
------------	--------------------------------



RÜCKBLICK



LAGER IM TESSIN, ROSENAU UND GRÜNTAL



WYDENMARKT



AUSFLUG LENZERHEIDE



FLUG NACH HAMBURG



BOWLING-CENTER WIDNAU



SEA LIFE KONSTANZ



HOCKEY-MATCH IN DAVOS



KUTSCHENFAHRT



ANGELN



EIN FEINER ERDBEER-DESSERT ENTSTEHT



GARTEN JUNG RHY



SWISS-LODGE LUZERN

AUSBILDUNGSABSCHLÜSSE 2019

PERSONAL

Jung Rhy	Fabienne Waser, Fachfrau Betreuung EFZ Janna Eschenmoser, Fachfrau Betreuung EFZ Nina Berger, Fachfrau Betreuung EFZ
Bleichi	Artiola Saciri, Fachfrau Hauswirtschaft EFZ Antonia Köppel, Kauffrau EFZ
Wex	Camie Stahel, Fachfrau Betreuung EFZ Alexandra Schöneberg, Fachfrau Betreuung EFZ

IV-MASSNAHMEN

Wyden	Marco Frischknecht, Küchenangestellter EBA Johannes Züst, Praktiker Schreiner PrA
Jung Rhy	Silvan Zürn, Gärtnereimitarbeiter Landschaft PrA Vullnet Redzeqi, Unterhaltspraktiker EBA
Bleichi	Michael Frühwirt, Baugruppenmonteur PrA Alexandra Schulze, Hauswirtschaftspraktikerin EBA Fabienne Sonderegger, Hauswirtschaftspraktikerin EBA Denis Sharabati, Mechanikpraktiker Elektro EBA Mitja Zaberl, Baugruppenmonteur PrA

JUBILÄEN 2019

5 JAHRE | PERSONAL

Jung Rhy	Priska Bachmann Zdenko Fischlin Michael Gähwiler Jaqueline Iley Julia Dürr Michèle Léger Christa Schopfer Sabine Vogler Ramona Thür
Bleichi	Maria Kuratli
Wex	Manuel Bertsch Selina Laura Spall Andreas Ragitsch Claudia Künzler Nadine Wiedemann

MITARBEITENDE

Wyden	Andreas Kluser Marielle Prinz
Jung Rhy	Stephanie Greuter Marco Zaru
Bleichi	Besnik Arifi Christoph Schorn Marco Wälti

10 JAHRE | PERSONAL

Wyden	Doris Breu Sandra Eisenhut
Jung Rhy	Elisabeth Leukauf Sabrina Riegg Ruth Spitz Heidi Caroline Egli-Eberle
Wex	Jasmin Eschenmoser- Lingenhag Marianne Bacchetta
Vorstand	Remo Maurer

MITARBEITENDE

Wyden	Antonia Helg Janine Künzler
Jung Rhy	Michaela Haltner Rebecca Hermann Nadine Claus
Bleichi	Ramona Dörig Bujamin Bajrami Pius Kuster Kim Auster

15 JAHRE | PERSONAL

Jung Rhy	Manuela Eschenmoser- Hutter Beatrice Hutter
Bleichi	Heiko Röderer Sylvia Dietrich
Wex	Simone Hautle-Berweger Anja Stocker
Vorstand	Marianne Urbach

MITARBEITENDE

Wyden	Salvatore Manitta
Jung Rhy	Sejdi Asani
Bleichi	Stephan Graf Regula Enenkel

20 JAHRE | PERSONAL

Jung Rhy	Bernhard Hammerer
Bleichi	Sabine Mattle Vroni Zwyssig Marcel Berchtold

MITARBEITENDE

Wyden	Karin Frischknecht
Jung Rhy	Caroline Benz Mike Stoop Nadia Moser
Bleichi	Gökhan Kumas Benjamin Schmid Thomas Loher Sandra Torgler Isabella Jäggin
Wex	Melanie Leutenegger Yvonne Keller

25 JAHRE | PERSONAL

Wyden	Reto Breu
--------------	-----------

MITARBEITENDE

Bleichi	Bruno Buschor Karin Hänggi Edgar Olivier Hurni Beatrice Eichenberger
----------------	---

30 JAHRE | PERSONAL

Wyden	Patrik Hutter
--------------	---------------

35 JAHRE | MITARBEITENDE

Wyden	Siegfried Paul Harder
--------------	-----------------------

45 JAHRE | MITARBEITENDE

Wyden	Remo Castellucci
--------------	------------------

EIN HERZLICHES DANKESCHÖN FÜR DEN LANGJÄHRIGEN EINSATZ!

PROJEKTE

VO ÜS

RHYBOOT produziert in verschiedenen Bereichen qualitativ hochwertige Produkte, wie zum Beispiel: Bienenhonig, Destillate, Pestos, Apfelingli, Käse, Fleischprodukte und vieles mehr.

Im Jahr 2019 wurde die Marke «Vo üs» eingeführt, von der wir bereits an der letzten Mitgliederversammlung berichtet haben. Laufend wurden die Produkte – mit den neu gestalteten Etiketten – den Konsumenten/-innen zum Verkauf angeboten. Der neue Brand zeichnet sich durch ein frisches, farbiges Layout aus, bestehend aus einem Logo und einer einheitlichen Schrift. Und wichtig: Wenn immer möglich wird ein Sujet von unseren Betreuten in die Etikette integriert.

Wir haben die feste Absicht, mit unseren Eigenprodukten einen noch besseren Absatz zu erzielen und somit den Warenumsatz zu steigern. Hierfür wurde eine Arbeitsgruppe eingesetzt, die sich sowohl im vergangenen, als auch im laufenden Jahr für Optimierungen einsetzt.

Mit einem starken Verkauf stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden eine sinnvolle und allseits bereichernde Arbeit ausführen können. Unsere Eigenprodukte sind immer so ausgerichtet, dass diese möglichst eigenständig hergestellt werden können.



WIR VOM RHYBOOT

So nennt sich die im Dezember 2016 gegründete Selbstvertreter-Gruppe, bestehend aus interessierten Mitarbeiter/-innen und Bewohner/-innen vom RHYBOOT. Im vergangenen Jahr hat die Gruppe, die sich alle 14 Tage nach Feierabend trifft, «gute Fahrt» aufgenommen. Die Treffen werden von einem Kernteam (bestehend aus zwei Mitarbeiterinnen) vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet. Dem Kernteam und der Selbstvertretergruppe «Wir vom RHYBOOT» steht eine Unterstützerin (Betreuerin) zur Seite. Sie hilft, dass die Themen zielführend behandelt werden und berät die Gruppe für die konkrete Umsetzung von Aktionen.

Vieles konnte realisiert werden: Die Selbstvertreter haben einen Infostand beim Angehörigentag bewirtschaftet, geben und gaben über alle RHYBOOT-Anlässe (wie Fasnacht, Spiel- und Sporttag, Jahresabschlussfeier) regelmässig Rückmeldungen und unterbreiten der Geschäftsleitung Verbesserungsvorschläge. Einige Mitglieder der Selbstvertretergruppe wirken auch in unterschiedlichen OKs mit. Zudem wurde die Gruppe von der Geschäftsleitung beauftragt, eine Umfrage bei den Mitarbeitern/-innen zu machen, um herauszufinden, welche Weiterbildungen/Kurse gewünscht werden. Die Ergebnisse der Umfrage werden in die nächste Jahresplanung einfließen. Auf Anfrage

des Kernteams wurde an jedem Standort ein Briefkasten angebracht: dies für die Sorgen, Fragen und Verbesserungsvorschläge, der Mitarbeiter/-innen und Bewohner/-innen.

Höhepunkte waren am Ende des Jahres 2019 die Vorbereitungen für vier Austauschtreffen, die im Februar 2020 stattfanden. An diesen Treffen nahmen alle Bewohner/-innen und Mitarbeitenden teil, denen es möglich war mitzuwirken. Die Ergebnisse dieser Austauschtreffen werden im Jahresbericht 2020 veröffentlicht.

Die Gruppe «Wir vom RHYBOOT» will etwas bewirken, die Dinge selber in die Hand nehmen und gemeinsam etwas verändern. Es geht darum, sich auf Augenhöhe zu begegnen und Menschen mit Beeinträchtigungen als Experten/-innen – in eigener Sache – mit ins Boot zu holen.

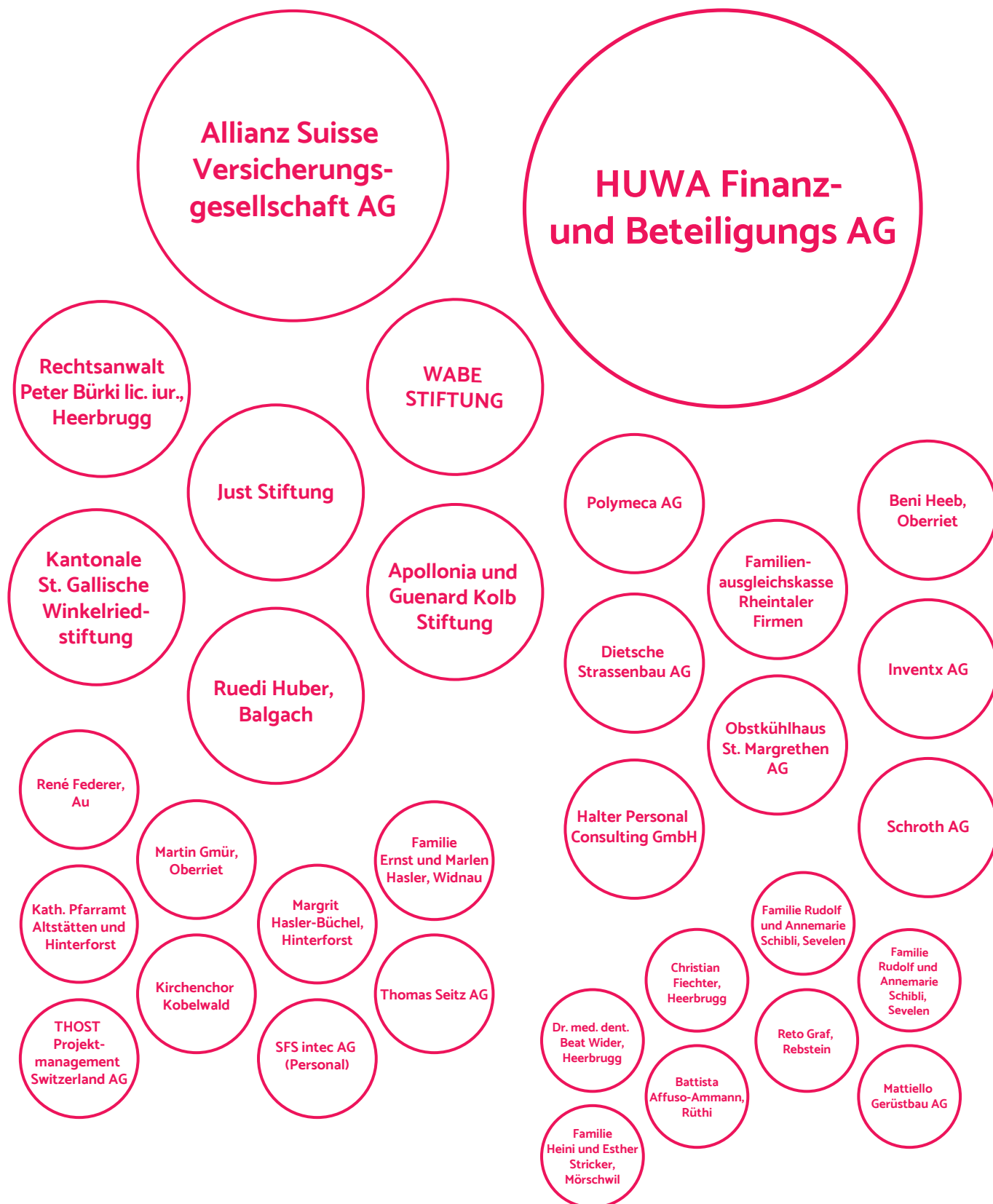
WEIHNACHTSBELEUCHTUNG DER STADT ALTSTÄTTEN «RETROFIT»

Im Jahr 2013 wurden wir von den Technischen Betrieben der Stadt Altstätten das erste Mal bezüglich der Revision der Weihnachtsbeleuchtung angefragt. Konkret wurde es aber erst einige Jahre später. Im Jahr 2018 erfolgte eine erneute Anfrage: Die bestehende Beleuchtung sollte nun mit neuen, zeitgemässen LED und schönen neuen Girlanden ausgestattet werden. Bereits von Beginn an wurden wir bei der Auswahl der Materialien und bei der Planung miteinbezogen.

Mitte August 2019 war es dann soweit: 45 Tannenbäume und 25 Sterne mussten von den alten Girlanden und der elektrischen Beleuchtung befreit werden. Als weiteren Schritt wurden die Tannenbäume zum Sandstrahlen und Lackieren gebracht. Bald waren alle Sterne und Tannenbäume aufbereitet und bereit für den neuen Glanz. In Zusammenarbeit mit dem Regionalgefängnis Altstätten wurden die Tannenbäume und Sterne mit neuen LED-Lichterketten und neuen Girlanden, in frischem Grün, ausgestattet. So wurde zum Beispiel jeder Stern mit einer 20-m-Lichterkette und einer 85-m-Girlande umwickelt. Insgesamt wurden beinahe ein Kilometer Lichterkette und mehr als drei Kilometer Girlanden mit unzähligen Kabelbindern verarbeitet.

Das Ergebnis ist uns gelungen: Viele Besucher, welche in der Stadt die neu revidierte Beleuchtung in der Vorweihnachtszeit sahen, äusserten sich sehr positiv über das neue Erscheinungsbild.





HERZLICHEN DANK AN UNSERE SPENDER UND SPONSOREN

VERANSTALTUNGSKALENDER 2020

MÄRZ

- 21. DOG-Turnier, Bleichi Altstätten*

MAI

- 7. Maimarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

JULI

- ab 18. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 2. August 2020)

* Anlass aufgrund Coronakrise abgesagt

AUGUST

- 17. Augustmarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand

SEPTEMBER

- 1.-30. Bike to work; 13. Teilnahme RHYBOOT an der nationalen Gesundheitsaktion*
- 19. Herbstmarkt Wyden (öffentliche Veranstaltung)
- 22. Hauptversammlung Verein RHYBOOT im Kulturraum RHYBOOT

NOVEMBER

- 29. Weihnachtsmarkt in Balgach mit RHYBOOT-Stand

DEZEMBER

- 3. 15. Partnerschaftlicher Begegnungstag
- 10. Nikolausmarkt in Altstätten mit RHYBOOT-Stand
- im Dez. Weihnachtsbühne im Kulturraum RHYBOOT
- ab 21. Ferienbetrieb im RHYBOOT (bis 5. Januar 2021)

Nähere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.rhyboot.ch oder erhalten Sie telefonisch über das Dienstleistungszentrum (071 757 91 91).



Hier ist mein Lieblingsplatz.

Imelda Lüchinger, Bewohnerin RHYBOOT

Brigitte Lüchinger, Präsidentin AGV Rheintal & Rhybootschafterin



RHYBOOT

VEREIN RHYBOOT

Bleichstrasse 2
9450 Altstätten
Telefon 071 757 91 91
info@rhyboot.ch